

## 供應商遵行企業社會責任承諾書

華榮電線電纜(股)公司/第一伸銅科技(股)公司暨相關企業自成立以來，始終秉持誠信經營初衷，持續強化公司治理之決策效能與品質，透過薪酬委員會及內部稽核之有效監督，盡力降低營運風險；為善盡地球公民責任及因應全球暖化氣候變遷之挑戰，華榮除遵守 ESG 相關法規並持續配合政府淨零碳排目標與政策，改善節能設備並持續發展綠能計畫，同時關注勞工人權保障與健康、降低環境衝擊、誠信與公平交易、拒用衝突礦產、資源再利用及污染預防等議題，並透過不定期檢討改善環境風險。

希望以此展現我們對供應商的管理與責任，與供應商共同達成永續供應鏈管理，供應商承諾遵行以下企業社會責任並持續的改善：

- 一、環境面：供應商須致力於製造過程中降低對社區、環境與資源的不當影響，確實遵守環保法規與保護健康與安全。(1)遵循並取得合法之環境許可證明文件並定期維護(2)減少與預防廢棄物汙染並尋求替代材料(3)節約能/資源並發展循環經濟與再生能源(4)管理危險物質並安全儲存使用回收，廢棄危險物質需追蹤紀錄(5)水資源管理與節約，汙水排放合法處理與監控(5)固體廢棄物與噪音管理與合法處理(6)廢氣排放合法管控與監測(7)產品中不添加禁用物質(8)減緩與調適氣候變遷，配合政府減碳目標(9)維護生物多樣性與保護自然山林。(10)致力現地化採購與降低產品運輸成本。(11)原物料均符合RoHS禁用物質規定。
- 二、道德規範面：供應商應以最高道德標準實踐社會責任。(1)誠信經營且禁止任何賄賂、貪汙、勒索、盜竊等不正當利益，包含任何不當之金錢交易(2)公司資訊公開透明化且不得偽造供應鏈狀況(3)對於業務來往者之知識產權與商業秘密擔負保密責任(4)保護員工身分之申訴管道(5)保護任何有業務來往者之個人資料與隱私(6)遵守公平交易、廣告與競爭(7)禁止未經同意私自轉包(8)禁用衝突地區礦產及合理保證產品內含鉍、錫、鎢、金與鈷等來源均符合經濟合作暨發展組織Organisation for Economic Cooperation and Development發布之《受衝突影響極高風險地區礦產供應鏈盡職調查指南》(9)嚴格遵守華榮制定之所有對交易對象的廉潔管理相關規定。
- 三、勞工人權面：依法承諾維護所有員工/勞工之人權。(1)禁止強迫勞動(2)禁用童工(3)員工薪資不可低於最低薪資規定，且須依法律規定提供薪酬與福利(4)工作時間與休息依法規提供(5)確保員工集會結社與團體協商自由(6)禁止工作場所不正當歧視(7)禁止言語與任何行為上的騷擾、提供適當宗教活動場所。
- 四、健康安全面：應盡量減少傷病發生率，提供資源解決工作場所潛在安全問題。(1)提供安全工作場所與提供防護裝備(2)提供孕婦友善場所(3)預防、管理與追蹤工殤與職業病機制，並應允員工遠離危害(4)提供場所緊急應變相關措施、器材與訓練(5)醫療與急救服務(6)定期健康檢查(7)建立機器防護裝置以減低意外事故(8)乾淨公共衛生與食宿空間與器具(9)有效健康與安全溝通管道。

如果有違反上述重要事項者，本公司得取消其合格廠商資格，拒絕供應商的交易。

此致

華榮電線電纜股份有限公司/第一伸銅科技(股)公司暨相關企業

立承諾書人：

公司 簽章：

法定代表人：

簽章：

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日