HUA ENG

華榮永續報告書

Sustainability REPORT

華榮電線電纜股份有限公司
HUA ENG WIRE & CABLE CO., LTD.

2023

關於本報告書

華榮公司除原透過年報對股東呈現經營成果外，亦致力於保障、照顧員工生活，及贊助社會公益等活動。為進一步善盡世界公民角色責任及經營發展趨勢需求，開展與關心華榮之利害關係人，及與社會大眾溝通，揭露我們除在業務及經濟活動外，對於社會及環境層面的努力成果；我們自2015年開始持續發行企業社會責任報告書CSR，2021年度因應「上市上櫃公司永續發展實務守則」要求，公司發行第一年度的「永續報告書(Sustainability Report)」，2023年持續揭露氣候相關議題(TCFD)列入，且依循ISO 14064-1 之規範要求，進行溫室氣體盤查及查驗作準備，以展現華榮在地、良善企業之本質，及愛護美麗家園的決心。

本報告書之資料及數據，係由本公司各相關部門主管審核完後蒐集提供，由永續報告書製作小組彙整編撰，初稿經永續發展推動小組校閱並修訂，並經公司內部行政程序審查確認符合本報告書之用途 ，由董事長核定後定稿出版。本公司內部行政程序審查流程，依據「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」，建立上市公司永續報告書編製及驗證之作業程序，並納入內部控制制度。

報告書邊界與範疇

本永續報告書內容資料範圍，為完整揭露華榮集團對於永續性議題之影響，以華榮電線電纜股份有限公司(以下簡稱「華榮」或「本公司」)重要營運據點為主，財務資訊包含集團下華和工程公司之營運相關活動；環境及社會數據僅揭露華榮個體數據，並由華榮權責部門自行彙整統計，以國際通用的指標計算方式呈現。為提升資訊揭露品質，子公司資訊獨立呈現於「第一伸銅企業永續報告書」，其內容詳www.fcht.com.tw。未來我們將視公司集團整體營運規模將子公司納入企業社會責任完整揭露範疇。報告書資訊涵蓋相關大眾關心之環境Environment、社會Social、公司治理Governance等三大面向。

報告期間

本報告揭露本公司於2023年1月1日至2023年12月31日期間，包含財務資訊內容、及永續營運管理與相關活動。本報告書除呈現過去績效，亦將適度規劃未來發展方向，並著重於各重大主題之管理與績效。將各議題相關之執行成果呈現於本報告書。

報告數據管理與審核

財務報告資訊取自經會計師查核之財務報告；【環境保護】與【職業安全衛生管理系統】章節內涵主要透過導入相關國際標準管理系統(ISO 14001 環境管理系統及 ISO 45001 職業安全衛生管理系統)，定期接受內部稽查並每年經外部稽核。本公司委託安侯建業聯合會計師事務所依據財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」，針對確信標的資訊執行有限確信，確信報告請參見附錄。

聯絡資訊

任何有關本報告書或對華榮公司永續發展的意見、諮詢或建議，誠摯歡迎您與我們連繫。

電話：+886-7-2814161 #411 鄔家鈺 經理
網址：www.hegroup.com.tw/
總公司地址：高雄市前金區中正四路170號

高楠廠地址：高雄市仁武區高楠公路30號
電話：+886-7-3426333 #300 李憲章 副廠長
電子信箱：h13285@hegroup.com.tw

報告週期

本次為第三年度發行永續報告書，亦為本公司推行有關企業社會責任及永續發展以來的第9年度，發行週期預定於每年度實施。報告書電子檔並放置於本公司網站中，提供大眾下載。

- 首次出版日期：2016年12月發行
- 上一發行版本：2023年6月發行
- 本次發行版本：2024年8月發行
- 下次發行版本：預計2025年8月。

永續報告書(Sustainability Report)

參考指引

本報告書內容架構，依循全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI) 指引編製出版永續報告書，以核心選項作為揭露依循，並參照「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」指引、永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)行業準則及氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)框架，進行各面向的揭露。

王宏仁
董事長

各位關心華榮的朋友們：

感謝同仁、客戶、股東及所有利害關係人，一路給予華榮的信任與支持，華榮團隊一直將ESG理念融入經營方針中，恪守公司誠信經營，持續健全公司治理、致力於員工工作環境改善與生活調適，因應全球氣候變遷，響應政府政策以2050年淨零碳排為目標，落實ESG永續經營理念與行動。

2023年全球大環境隨著通膨、地緣政治爭端及氣候變遷節能減碳的趨勢，使得企業的營運更加艱辛，華榮經營團隊除加強重要原物料(銅、XLPE)管控及避險，2023年投入近2億元對重要製程設備做汰換及整備，以維持設備高稼動率；並得利於台電「強化電網韌性建設計畫」，爭取到台電161/345kV超高壓輸配線纜及器材工程、綠能相關產業電網建設及異型材高品質無氧銅海內外市場銷售，2023年本業獲利5.6億元為近21年新高，為股東創造高獲利。

2023年1月氣候變遷因應法正式通過立法，並於高雄成立碳權交易所開徵碳費，台灣也邁入排碳有價的時代，華榮宣示2025年以前完成溫室氣體盤查，以及2027年前完成溫室氣體盤查之查證，朝向淨零排放目標邁進，華榮已規劃執行建置780kW太陽能再生能源光電系統，投資台幣4,500萬元，預計每年發電量929,400度自發自用；另華榮2023年高楠廠區執行汰換節能型LED燈具379盞，每年節電397,950度，預計2024年仁武廠區再汰換530盞，每年節電556,500度，華榮為負責任的企業，以實際行動推動綠能減碳，持續深耕、永續發展。

員工是企業重要的資產與夥伴，華榮本著「以人為本，照顧員工」的理念，公司為回饋員工終年辛苦的付出，2024年調薪3%，我們重視人才培育機制，以支持員工學習發展及因應公司未來成長動能。

2024年Fed利率政策、地緣政治及排碳經濟，仍是企業經營三大挑戰，華榮將繼續秉持ESG「強化公司治理、社會和諧溝通、人權保障及環境保護」之精神，透過永續發展推動小組之運作，了解各利害相關人需求，專注執行核心策略，維持長期穩健發展，為員工、客戶、股東和社會創造永續美好的未來。

2023

CONTENTS 目錄

SUSTAINABILITY
REPORT

目錄
關於本報告書
董事長的話
永續績效

利害關係人
之溝通與交流

利害關係人溝通與回應 06
與利害關係人溝通 08
重大主題之鑑別與回應 10
重大主題管理方針 13

01 華榮的營運與治理

營運發展 16
供應鏈管理 27
經營績效 31
公司治理 32
營運風險管理 38

02 產品與服務

產品與服務介紹 44
品質管理與客戶服務 48
綠色產品 57
認證實績 59

03 環境保護

氣候變遷因應 61
資源循環使用 68
污染防治 69
水資源管理 70
廢棄物管理 71

04 友善職場

華榮的員工 73
幸福職場 78
職業健康與安全 83

05 社會關懷與回饋

社會關懷與回饋 89-91

附錄

GRI、SASB索引表 92-96
會計師有限確信報告 97

永續績效

永續績效	項　目	2021年	2022年	2023年
治理面	營業收入 (億元)	73.42	79.26	71.15
	EPS (元)	3.27	(0.09)	2.23
	資產報酬率 (%)	13.69	(0.2)	9.36
	股東權益報酬率 (%)	19.01	(0.49)	12.94
	年銷售量 (噸)	26,227	26,561	24,472
環境面	資源回收量 (噸)	794.1	458.6	436.8
	熱值強度(熱值總量GJ/營業收入百萬元)	16.72	15.81	17.01
	溫室氣體排放強度 (噸CO_2e/百萬元)	2.30	2.20	2.20
	製程耗水量 (百萬公升)	21.056	53.284	71.168
社會面	勞資關係 (員工福利總額支出 仟元)	7,756	9,360	7,869
	員工薪資(年薪平均數 仟元)	790	704	779
	職業災害關鍵指標 (總合傷害指數I.R)	0	0	0
CDP評分	氣候變遷(Climate Change) (全球電機電子設備業者平均得分C)	D	C	C

註：永續績效僅華榮個體公司

利害關係人之溝通與交流

P.04~13

利害關係人溝通與回應 06

與利害關係人溝通 07

重大主題之鑑別與回應 10

重大主題管理方針 13

2023
SUSTAINABILITY
REPORT

利害關係人之溝通與交流

利害關係人溝通與回應

華榮為瞭解各類利害關係人意見，及回應其優先關注之議題，透過由總經理所領導的「永續發展推動小組」運行，整合集團內部各組織，包含財務、股務、業務、工廠生產、品保、研發、內控稽核、總務、採購、資訊、廠務、環保安全衛生等企業社會責任相關部門，分別針對投資人、員工、客戶、供應商、政府、社會等，利害關係人相關的各項議題，透過問卷及統計分析，發掘瞭解及界定重大議題及邊界，進而作為編撰本報告書之參考基礎，另為因應法規要求，經過「永續發展推動小組」內部會議溝通，將氣候變遷對公司的營運影響，納入重大議題並作回應。

華榮承諾，依據選定之重大議題與其對應之指標，除在報告書中透明揭露相關資訊外，未來將持續有系統的融入內部管理，將ESG永續項目列入年度各權責單位工作計畫中；再透過永續發展推動小組，每年檢討及報告執行成果，並編列適當預算，用以順利推動政策，並持續透過各種溝通管道，瞭解各利害關係人的需求，做出適當回應及妥善處理。

因應2021年底公告上市上櫃公司永續發展實務守則，華榮修訂「企業社會責任實務守則」內容，華榮董事會於2022年5月9日已通過修訂更新「永續發展實務守則」，為公司推動永續管理的依據。(本報告書之「永續發展實務守則」詳細內容見：
https://www.hegroup.com.tw/userfiles/Investor/H2022forever.pdf

永續發展實務守則

利害關係人溝通

	關注議題	利害關係人	參考章節
公司治理	▪公司治理 ▪從業道德規範 ▪法規遵循 ▪公司機密管理	●員工 ●政府機關 ●投資人	華榮的營運與治理
風險管理	▪風險管理 ▪危機處理 ▪內部稽核		
投資人關係	▪財務資訊揭露 ▪股利政策 ▪處理投資人關心議題 ▪有效雙向溝通 ▪年報編寫	●政府機關 ●投資人	利害關係人之溝通與交流
社區服務	▪社區利害關係人議題 ▪媒體關係 ▪永續報告書公佈		
客戶服務	▪客戶報告與滿意 ▪客戶信任 ▪客戶穩私	●顧客 ●供應商	產品與服務 華榮的營運與治理
供應鏈管理	▪原物料與供應鏈風險管理 ▪供應商管理		
員工關懷 教育訓練	▪人才招募與留任 ▪員工身心健康與安全 ▪薪酬與福利 ▪員工訓練與發展 ▪勞工人權問題申訴機制	●員工	健康與友善職場
環境保護 安全衛生	▪環境政策與管理系統 ▪污染防治 ▪能資源使用效率 ▪碳排與碳權管理 ▪環保支出 ▪產品環境責任 ▪環境問題反映機制 ▪綠色供應鏈 ▪職業安全衛生政策與管理	●員工 ●政府機關 ●供應商 ●投資人 ●社區 ●非政府組織	環境保護 產品與服務 健康與友善職場

2023年版永續報告書編撰前，華榮集團永續發展推動小組開會議實景

與利害關係人溝通

永續報告書是向利害關係人溝通 ESG 議題的主要管道之一。為此，除透過日常利害關係人溝通媒介之外，亦透過重大主題分析流程，與利害關係人議合，盤點永續議題的正負面衝擊，以鑑別重大主題。並進一步於永續報告書中揭露相關資訊，以期完整傳達於各項重大永續主題管理內涵與績效。

分析方法與過程

確實辨別企業的利害關係人，並與其建立有效的溝通，是企業持續前進、永續發展的重要基礎，故華榮於編撰永續報告書的首要步驟，即是藉由系統化的分析模式，鑑別與企業有顯著相關的重要利害關係人。

華榮經由利害關係人鑑別程序，提出與華榮往來最為密切之重要利害關係人之類別與對象後，重新審視及檢討與各類利害關係人之溝通管道與溝通議題，並以客戶拜訪、電訪或問卷調查方式，分析出重大考量面，並於本次報告書中確實回應。

01 利害關係人鑑別
- 各部門針對利害關係人重要程度進行調查
- 識別重要利害關係人

02 評估潛在具重大影響性主題
- 蒐集SASB行業別標準、華榮年度重點工作、營運風險與機會項目等
- 協同ESG顧問專家，建立重大主題清單

03 建立溝通計畫
- 檢討與利害關係人的溝通管道
- 透過客戶拜訪、電話訪問或問卷調查等方式，蒐集利害關係人對重大主題清單之觀點

04 選定重大主題
- 彙整分析，鑑別選定重大議題
- 依GRI Standarts之對應指標、SASB行業別標準，作為揭露依據

05 報告及管理方針撰寫與擬定
- 編撰報告書回應利害關係人
- 重大主題之管理與持續改善

利害關係人鑑別

華榮由ESG小組成員召開討論會議，依據營運屬性，並透過利害關係人議合標準(Stakeholder engagements standard, AA1000 SES:2015)之五項評估因子:包括依賴性(Dependency)、責任(Responsibility)、關注程度 (Tension)、影響程度 (Influence) 及多元觀點 (Diverse perspective)進行討論，以問答方式進行各部門調查，由各部門代表依據平時接觸經驗及記錄，採腦力激盪模式，由小組成員共同列舉出各構面之利害關係人，包含具直接及間接關連性之所有人員/組織後，共同討論及決議華榮之利害關係人，分別為員工、顧客、政府機關、供應商、投資人、社區、非政府組織(NGO)等七類。

利害關係人溝通與回應

本公司與利害關係人間，除平日針對日常業務往來外，亦持續加強建立各種溝通管道，關心各類利害關係人所關注的議題，盡力回應利害關係人之需求，並將於後續報告書中，展現各項溝通議題之運作成果。
華榮相信，與利害關係人建立良好的互動，不僅能協助公司更加掌握社會、環境的脈動及挑戰，同時也可為公司及社會創造更大的價值，使企業發展不斷向上推升，成為持續成長創新的重要關鍵。

利害關係人	互動對象	溝通管道／形式	溝通議題及回應
投資人	投資人	股東大會、年報(一年一次) 法人說明會(一年一次)	公司經營狀況及未來發展方向；依財務報表報告及高階主管即問即答
		發言人制度(不定期)	公司經營重大訊息；公開網站及媒體
顧客	客戶	訪視(定期/不定期)	價格/品質/交期；透過產銷會議中檢討後回覆客戶
		客戶要求會議(不定期)	供應商企業社會責任；配合辦理查廠事宜
員工	正職員工 臨時工	工會會員大會(一次/年)	勞工權益及勞動條件溝通及建議；廠務主管派員參予，決議事項提送廠務會議檢討
		安全衛生委員會(每三個月一次)	工安訓練、工安查核；人員派訓，追蹤改善
		勞資會議(每三個月一次)	勞資爭議(如退休金)；共赴勞工局協商仲裁
		福利委員會(每三個月一次)	員工福利、伙食等；爭取提高撥補比例
供應商	供應商 承攬商 外包商	電子郵件/電話/文書/相關會議 (不定期)	品質/價格/交期/服務；建立合格供應商；議比價訂立採購合約；品質問題透過溝通管道協商處理
政府	事業主管機關 縣市政府	現地查核/訪視【定期(勞工局)、不定期(商檢局、環保局、勞工局、消防機關)】	吊車定期檢驗、第三公證機關之檢驗報告、勞安、污染、消防查核；監督試驗，出具檢驗或查核報告；或提報改善追蹤報告
		發函【不定期(交通局、警察局、勞工局、水利局)】	道路交通設施改善及申請警力支援；要求設置哺乳室、設立幼托兒所，及登錄地下水使用量
社區	廠房鄰近社區	鄰里活動(不定期透過里長反應)	噪音、污染防制；派員勘查測量，並列案追蹤改善
		電話、邀請卡【不定期(社區發展協會、區公所)】	社區回饋(如贊助活動經費、提供獎助學金、社區巡邏機車)；實質現金或實物捐贈
非政府組織	公協會 學術機構	發函(不定期)	研討會、說明會等；派員參加
		產業會議(定期;不定期)	同業聯誼;市場訊息；派員參加

重大主題之鑑別與回應

由ESG永續發展推動小組透過平時與各利害關係人溝通，於2023年10月27日召開討論會議，經過內部研商，選出永續考量面議題，共對16項永續考量面議題，調查內部、外部各利害關係人所回饋意見、總計回收111份有效問卷及彙整利害關係人問卷後，彙整上述問卷調查結果後，考量客觀性並與國際趨勢接軌，透過與外部專家顧問討論、納入國際評比半導體業重大議題作為加權權重等方法後對問卷調查結果進行檢視。最後再以X軸為議題衝擊程度及Y軸為發生頻率/可能性，繪製重大性矩陣圖，產出重大性分析結果，並經永續發展推動小組、ESG顧問討論與後，確認本次報告書資訊揭露項目將以此為主要範疇，另外，並適度揭露ESG各面向資訊，以完整呈現本公司在永續經營上的持續努力。

重大性分析流程

了解組織脈絡

16項議題

2023年永續議題清單

根據華榮永續發展政策，參考新版GRI通用準則、SDGs及電線電纜同業關注議題等國際準則及產業重要趨勢，梳理華榮營運活動和商業關係對永續發展的連結，鑑別重要利害關係人並考量利害關係人之回饋，歸納彙整出永續議題清單。

鑑別衝擊

外部專家

2023年邀請外部專家

鑑別各項議題對外部之正負面衝擊，將衝擊內容整合至問卷內說明，並邀請外部專家針對問卷內容提供調整建議。

評估衝擊顯著性

111份問卷

2023年內外部問卷共計回收

邀請利害關係人進行重大性問卷調查，評估各項議題衝擊之衝擊程度及發生可能性，並依據問卷回收結果決定衝擊顯著性。

依顯著性排序衝擊並進行報導

9項重大主題

2023年重大主題

將各項議題按照衝擊顯著性排序，門檻值設定為正面影響(規模及範圍：內部X外部)、負面衝擊(影響程度：內部x外部)兩類與發生之可能性進行重大主題排序，重大主題由永續推動小組成員進行議題檢視，經過「永續發展推動小組」內部會議溝通，將氣候變遷對公司的營運影響，納入重大議題。

重大考量面邊界設定

本報告書對於各項重大主題，僅針對組織內可獲實際資料部分進行揭露；有關組織外部資訊，則將持續藉由觀念傳達、加強溝通等方式，引導相關成員逐步揭露訊息。

本報告書透過內部研商討論方式，界定各項重大主題在組織內與組織外的對象與邊界，詳如列表所示。

永續議題正面影響

產品研發與創新
產品品質管理
客戶關係管理
永續供應鏈管理
資訊安全管理
空氣污染防治

永續議題負面衝擊

產品研發與創新
產品品質管理
客戶關係管理
永續投資轉型
氣候變遷與能源管理
當地社區關係與社會參與

其它受關注議題

廢棄物管理與循環再生
水資源管理
生物多樣性
勞資關係和諧
人才招募與發展
人權與多元與共融
職業安全與健康

正面影響

規模及範圍(內部x外部)

負面衝擊

影響程度(內部x外部)

重大主題邊界設定

重大主題	重大性說明	直接產生衝擊	經商業關係產生衝擊		其他間接促成衝擊		
治理及經濟面		華榮	顧客	供應商	政府	社區	非政府組織
產品研發與創新	電線電纜在國內屬於成熟型產業，競爭利基著重在技術的提昇及成本的降低，朝創新產品、新技術，提升公司競爭力，永續經營。	●	●				●
產品品質管理	透過優質原物料採購、良好的製程監控與改善及嚴謹品保檢測來符合環保法規，減少產品對環境衝擊的影響	●	●		●		
客戶關係管理	提昇服務效率與品質，以滿足客戶需求。	●	●				
永續供應鏈管理	確保原料供應之品質與穩定，滿足本公司生產產品及企業營運所需	●		●			
資訊安全管理	重視落實資通安全管理，確保企業穩定運作與維護公司品牌信譽	●	●				
永續投資轉型	持續研究成本降低及開發新產品，因應市場變化及趨勢，使公司在市場上更具競爭性	●	●	●			
環境面							
空氣污染防治	遵守法規，確實做好污染防治	●	●		●	●	●
氣候變遷與能源管理	氣候變遷所致風險及機會，進行鑑別與管理，達成「2050 年淨零排碳」目標	●	●	●	●		●
社會面							
當地社區關係與社會參與	基於「取之於社會、用之於社會」的企業理念	●				●	
其它受關注議題(非重大主題)							
勞資關係和諧	員工是重要資產，重視且傾聽員工心聲，增加信任、向心力	○			○	○	○
職業安全衛生	營造友善健康職場環境，關照同仁健康	○		○	○		
水資源管理	製程中冷卻回收循環再使用，依照法令規定實施廢污水定檢申報和廢污水定期檢測作業	○			○	○	○

註：「●」表示對於該重大主題具有相關性，並於本報告書中揭露對應資訊；「○」表示對於非重大主題具有相關性

重大主題管理方針

主題	重大性說明	政策	短程(2023年)目標	中長程(2024年~2030年)目標	責任單位
			行動方案及KPIs		
永續供應鏈	確保原料供應之品質與穩定，滿足本公司生產產品及企業營運所需	推動有利友善環境的採購政策，重視有害化學品對於環境的危害，並優先選用臺灣在地廠商，期能扶植國內相關產業，並降低原、物料運輸，減少對環境的衝擊。	KPIs 確保穩定供應鏈，維持原物料持續供應無虞。 行動方案 1. 藉由商情收集，立即反應技術與生產單位提前因應。 2. 持續開發替代材料，避免原物料供應停產，減少單一供應商供應風險。 3. 現地化採購為優先選擇，彈性應變生產需求。	KPIs 持續友善環境之綠色採購策略，優先選擇臺灣在地廠商。 行動方案 1. 維持國內採購金額(不含大宗金屬原料)占比總採購金額60%以上。 2. 落實新供應商承諾遵行並簽署「遵行企業社會責任承諾書」。 3. 提升到廠稽核供應商次數。	採購處
永續投資轉型	華榮以多年累積經驗及技術傳承，持續研究成本降低及開發新產品，因應市場變化及趨勢，使公司在市場上更具競爭性，並據以擬定長、短中期營運發展計畫	以市場為導向、產銷平衡為原則，內銷為主，外銷為輔。追求生產成本合理化，提高新料源開發及製程管理能力，調整產品別之比重；以達高品質，短交期，增強市場競爭力。	短期業務發展行動方案 1. 高品質無氧銅，電動車馬達平角線 2. 統包工程案，超高壓161KV統包、345KV搶修工程案 3. 綠能產業，高效率火力發電廠橡膠電纜、太陽能風力發電用中、高壓電纜、環保RoHS電纜 4. 軌道交通，鐵路局特殊鎧裝光纜、捷運低煙無毒電纜 5. 石化建廠特殊鎧裝電纜	中長期行動發展方案 1. 加強研發高附加價值產品，整合各研究機構資源，工研院、各大學等研究機構，尋找新產業之機會。 2. 召募及培育人才，加強與學術界持續人才培訓計劃。 3. 建立核心技術能力。 4. 計劃研究降低碳排放可行性來因應「國內氣候變遷法」及歐盟「碳邊境調整機制(CBAM)」，以達ESG企業永續經營。	永續發展推動小組、公司治理管理階層(股務處)
產品研發與創新管理	電線電纜在國內屬於成熟型產業，競爭利基著重在技術的提昇及成本的降低，故多朝向海外擴建，將減少低附加價值的產品，並積極多角化佈局，朝創新產品、新技術，提升公司競爭力，永續經營。	以創新技術，朝永續發展	KPIs 配合政府能源政策,開發綠能產品。 行動方案 取得IEC 62930 及 EN 50618太陽能電纜(PV Cable or Solar Cable)資格	KPIs 開發高附加價值的產品，並進行多角化佈局，開發新技術提升效率 行動方案 1. 增列345kV 古河EB-A認證,申請台電相容性試驗 2. 開發卷束式WTR蛛網光纜 3. 開發600C細徑化溝槽光纜及多芯數432C充膠束管光纜	技術處
產品品質管理	華榮身為地球公民的一份子，對於產品的環境責任，我們透過優質原物料採購、良好的製程監控與改善及嚴謹品保檢測來符合環保法規，減少產品對環境衝擊的影響	品質均勻可靠，滿足客戶需求	KPIs 依產品別不良率努力目標達成率80%客訴案件24件/年 行動方案 1. 無氧銅生產技術及品質提升計畫 2. PCV161-2超高壓電纜製程設備整備，以維高稼動率 3. CD11-4電控及燒炖室更新, 改善銅線出貨品質 4. PA81機板截止輸出改善；27B與18B轉體接地；張力機板改良及超音波感測器更新改善中高壓電纜外觀品質 5. 更新UV輻射照射設備，改善低壓交連PE電纜交連度不佳	KPIs 1. 依產品別不良率努力目標達成率87% 2. 顧客滿意度分數92分 3. 維持ISO 9001品質系統 及TAF 17025實驗室運作有效執行 行動方案 1. 加強人員作業技能訓練提升品質意識 2. 設備整備維護更新,提升生產效率提產品良率 3. 落實品質製程查核及QC工程改善專案	品保處

重大主題管理方針

主題	重大性說明	政策	短程(2023年)目標	中長程(2024年~2030年)目標	責任單位
			行動方案及KPIs		
客戶關係管理	提昇服務效率與品質，以滿足客戶需求。	積極主動瞭解客戶的需求，並解決問題，以提供高品質的服務，期望能與客戶共同成長	加強經銷網作業，了解並收集客戶各方面需求	未來拓展資訊網路作業，將收集的需求製作成調查表，定期收集客戶資料並回應給工廠各相關單位因應，以持續滿足客戶需求	業務處
資訊安全管理	企業各項營運活動高度依賴資通系統，而資通安全威脅日新月異且影響甚鉅，企業必須更加重視落實資通安全管理，確保企業穩定運作與維護公司品牌信譽。	貫徹各項資訊管理制度，維護重要資訊系統的機密性、完整性、可用性，確保資訊系統、設備網路之安全維運，達到永續經營目的。	強化資訊基礎設施安全， 加強資訊安全與合法軟體宣導。	配合法令要求，逐步導入ISO27001資安認證，完善資訊安全領域並配合教育訓練提升企業的資訊安全意識。	資訊處
氣候變遷與能源管理	由於全球氣候變遷問題日趨嚴峻，因應國際情勢及國家政策變化，與氣候變遷所致風險及機會，進行鑑別與管理，達成「2050年淨零排碳」目標	建置永續發展推動小組，執行氣候變遷所致之風險與機會專案，並於ESG永續發展會議中追蹤檢討執行成果	進行氣候變遷風險與機會鑑別，執行節能減碳 行動方案 1. ISO14064-1系統建置輔導，溫室氣體範疇一、二、三排放源鑑別及評估 2. 評估自建廠房屋頂建置太陽能光電系統，滿足用電大戶10%需求 3. 逐步更換生產產區照明LED省電燈泡(原鹵素燈泡) 4. 針對傳統燃油耗能型鍋爐，實施全面汰換，改以零碳排放之液態氮氣取代	KPIs 無任何空氣汙染違規事件 行動方案 1. 依據ISO 14001管理制度，持續確實做好空氣汙染防治管理 2. 加強培育專責人員 3. 深耕環境科技監測設備，達成空污總量降低目標，讓環境永續	永續發展推動小組
空氣污染防治	遵守法規，確實做好污染防治	依空氣污染防治法規定實施檢測及申報固定污染源排放量，經妥善處理後排放，空氣污染物檢測值遠低於各製程位置之管制基準	KPIs 無任何空氣汙染違規事件 行動方案 1. 依據ISO 14001管理制度，確實做好空氣汙染防治 2. 固定污染源皆設置污染防治設備，如袋式集塵器、洗滌器及各式濾網等 3. 依空氣污染防治法規取得各製程及設施之操作許可證，並定期實施檢測及申報，目前各處空氣污染物(硫氧化物 SOx、氮氧化物 NOx、揮發性有機物VOC、粒狀污染物)檢測值皆遠低於各製程位置之管制基準	KPIs 無任何空氣汙染違規事件 行動方案 1. 依據ISO 14001管理制度，持續確實做好空氣汙染防治管理 2. 加強培育專責人員 3. 深耕環境科技監測設備，達成空污總量降低目標，讓環境永續	安衛室
當地社區關係與社會參與	華榮基於「取之於社會、用之於社會」的企業理念，除落實永續經營，照顧員工外，亦積極回饋社區鄰里，協助及參與地方社區推動藝術文化發展及活動推廣等公益活動，做好敦親睦鄰工作	贊助社區發展、積極推動社區關懷	KPIs 從事社會關懷、促進社區發展、推動社會公益 行動方案 1. 提供高楠社區優秀學子獎學金，從國小到博士班，只要學業成績、操行成績達到標準，皆可獲得獎學金, 2023年贊助獎助學金共123500元 2. 改善鄰里環境及美化工作，維護環境清潔 3. 參與元宵燈謎摸彩晚會、綁粽送愛心活動、重陽節敬老聯誼活動、社區健走活動等社區活動，贊助社區活動金額共50000元	KPIs 1. 積極支援參與社區文化與活動的開展、以提昇社區的生活品質與文化 2. 注重永續發展和環境保護，減少汙染，降低企業對環境衝擊 3. 運用企業資源、影響力熱心公益，以捐款、動員人力、或捐贈物資等方式回饋社會 行動方案 1. 針對企業認同、關心的慈善事業，成立信託或基金會，更穩定長期的提供援助。 配合政府政策，節能減碳，達成2050年淨零排碳目標 3. 贊助社區活動，美化環境 4. 積極參與社會公益活動	總務處 廠務處

01

華榮的營運與治理

營運發展 16
供應鏈管理 26
經營績效 31
公司治理 32
營運風險管理 38

2023
SUSTAINABILITY
REPORT

營運發展

電線電纜在國內屬於成熟型產業，競爭利基著重在技術的提昇及成本的降低，故多朝向海外擴建，將低附加價值的產品外移，並積極多角化佈局，朝創新產品、新技術提升效率，本地則以高附加價值產品為主。

華榮以多年累積經驗及技術傳承，持續研究成本降低及開發新產品，因應市場變化及趨勢，使公司在市場上更具競爭性，並據以擬定長、短中期營運發展計畫。

中短期

營運發展計劃

高品質無氧銅材

- 拓電動車馬達平角線
- 拓展海外中國大陸、東南亞、日本市場佔有率
- 開發風力發電機組銅材需求
- 開發國內半導體產業高品質銅材需求

通信、電力電纜

- 蛛網光纜開發、多芯數及細徑化光纖光纜
- 石化產業建廠特殊鎧裝電纜
- 發電廠用橡膠電纜
- 軌道運輸用各項電纜(鐵路局特殊鎧裝光纜、捷運低煙無毒電纜)
- 科學園區大型建廠用各項電力電纜

統包工程案

- 超高壓69kV、161kV與345kV工程統包案

長期

營運發展計劃

- 規劃引進自動化智能生產設備
- 逐步更換高效率機台
- 建立高品質無氧銅材關鍵技術、介入全球電動車市場供應鏈
- 生產廠區設備配置重整，活化場地使用最大綜效

公司簡介

華榮係於西元1956年以「華榮銅鐵工業股份有限公司」為名創立，初期以生產銅線為主；1987年10月5日，更名為「華榮電線電纜股份有限公司」；1988年7月11日，股票發行上市；迄2023年已屆六十七年。

西元1968年起，配合國家發展及客戶需要，陸續引進國外最新產製技術，並與日本電線電纜廠家合作，生產各式電力、通信、海底、光纖電纜、光纖被動元件，及高品質無氧銅材等產品；近期則積極投入超高壓電力電纜線路統包工程之承攬，現為台灣三大電纜廠之一。

華榮公司旗下核心線纜產業，市場結構以內銷為主，外銷為輔，景氣與內需市場之榮枯有密切關係，且電線電纜上游原材料大部分仰賴進口，亦容易受國際政經情勢所影響。一般銅線材台灣國內市場供過於求，華榮無氧銅以追求高品質化，與一般SCR（Southwire Continuous Rod））銅材作品質差異競爭，強化作市場區隔，追求穩定銷量及獲利為目標，且朝向高附加價值產品拓展市場，如半導體業二極體導線、極細漆包線、扁平漆包線、自動車產業等。

歷程紀事

(西元年)

1956

12月8日-成立「華榮銅鐵工業股份有限公司」，經營銅線製造加工買賣業務

1965

11月24日-鼓山廠完成電線工廠興建，開始生產各種電線產品

1966

3月1日-核准使用「華榮」品牌，作為註冊商標

1971

2月15日-高楠廠第一期廠房興建完成，開始生產各種電力及通信電纜

1976

12月8日-於高楠廠舉行創立二十周年慶祝酒會暨無氧銅開工典禮

1977

1月18日-華榮總公司辦公大樓啟用（高雄市中正四路170號社）

1983

6月15日-台灣首家完成「金門-烈嶼間海底通信電纜」生產佈放，並獲交通部頒獎表揚

1985

7月1日-於高楠廠內成立光電研究所；台灣第一家生產光纖電纜廠家

12月26日-台灣第一家引進乾式加硫設備，生產高壓電力電纜廠家

1987

10月5日-本公司更名為「華榮電線電纜股份有限公司」

1988

7月11日-本公司股票上市（股票代號1608）

1990

8月3日-與日本昭和電纜公司合資成立「華和工程股份有限公司」

(西元年)

1992

安裝新一代DIP無氧銅生產設備完成，產製高品質無氧銅產品

1994

3月1日-獲經濟部ISO 9001國際標準品質保證制度認可登錄

11月1日起-向台糖租用37,261坪土地，關鍵仁武廠區

1996

12月間-取得台電69kV高壓電纜承製資格認證

1998

ISO-9001品保制度UL認證通過

1999

5月13日-通過台電ACSR架空鋁線生產資格認證

12月15日-取得台電161kV超高壓電纜承製資格認證

2000

4月23日-獲ISO-14001環境管理系統UL認證通過

2004

1月15日-取得台灣第一個超高壓電力電纜統包工程「北營～加昌案」

11月15日-取得CNLA實驗室評鑑，長度、溫度校正實驗室認證通過

2006

12月15日-「鎮北～中島161kV機電工程統包案」榮獲金質獎

2008

3月26日-電纜通過日本PSE產品安全標誌認證

8月20日-取得台電345kV特高壓電纜國產化評鑑資格認證

2009

完成台電馬祖南竿～北竿25kV海底電力電纜製造及鋪設工程

完成台電「美山～九曲161kV地下超高壓電力電纜統包工程」

2011

1月31日-ISO18001(OHSAS安全衛生管理系統)取得UL認證合格

2月10日-取得台電69kV防蟻高壓電纜認證資格

6月3日-取得台電345kV高港～五甲特高壓電纜訂單，正式量產交貨

(西元年)

2013

取得台電「台南～裕農161kV地下超高壓電力電纜統包工程案」

2014

順利完成台電「高港～五甲345kV機電工程統包案」

8月27日-取得台電「大林～新高港345kV機電工程統包案」

2015

5月5日-取得台電「林口～頂湖345kV機電工程統包案」

2016

12月8日-華榮公司慶祝創立六十週年

12月30日-首次對外發行「華榮企業社會責任報告書(CSR)」

2018

12月14日-榮獲中華電信頒發供應商「資訊揭露績優」獎項

2019

12月4日-榮獲中華電信頒發供應商評鑑「金級證書」及「CSR資訊揭露績優」等獎項

12月24日-承攬台電161kV統包工程榮獲第19屆行政院公共工程金質獎

2020

9月15日-345kV大林～新高港案完工，獲台電感謝狀獎勵

11月5日-完成華榮企業識別廣告招牌更新

2021

5月31日， 華榮「測試實驗室」通過ISO/IEC 17025(2017) TAF實驗室認證

2022

2月21日，華榮「測試實驗室」試驗項目，導電度、酸度、比光密度、鹵酸含量、氧指數、溫度指數、毒性指數、單一垂直燃燒試驗，通過ISO/IEC 17025(2017)-TAF實驗室認證

9月13日，太陽能電纜取得IEC 62930、EN 50618雙認證

2023

10月5日，榮獲國際貿易署111年度出進口績優廠商前500名

榮獲財政部選拔112年度使用統一發票績優營業人表率群倫

華榮電線電纜股份有限公司

總部
高雄市前金區中正四路170號

台北分公司
台北市中山區南京東路三段210號11樓

台中營業處
台中市南屯區東興路二段186號5F-1
生產廠地面積74,513坪

廠房地址及使用狀況：

高楠廠
高雄市仁武區高楠公路30號
土地面積37,252坪

仁武廠
高雄市仁武區高楠公路36號
土地面積37,261坪
於1994年11月1日向台糖租用

華和工程公司

地址
高雄市前金區中正四路170號2樓

現任董事長
王宏仁 先生

創立時間
1990年8月3日

資本額
3,500 萬元

主要產品及業務
承包地下電力線路接續、安裝工程

華榮公司持有股權
49.31%

由本公司與日本昭和電線電纜株式會社共同出資

研發新產品 領先台灣電纜業

台灣第一家	生產最高品質無氧銅線廠商
台灣獨家	生產海底電纜(通信、電力、光纖)，品質優良，使用於台灣各外、離島
台灣第一家	生產光纖電纜，並經台灣電信局檢驗合格供貨廠商
台灣第一家	生產乾式加硫超高壓交連PE電力電纜廠商
第一家	取得及完成台灣電力公司推出161kV地下電纜統包工程案

[光纖絲]

[電力電纜]

華和工程公司簡介

隨著都市發展、高科技科學園區闢建，甚而當地民眾對生活環境的要求提高，行經該區段之高壓輸電線路地下化比例越來越高，但從高壓器材的選定，及電纜佈放及接續施工過程品質的良窳，則攸關整體公共工程成敗，及供電品質穩定的重任。

1990年8月3日，華榮與日本昭和電線電纜株式會社合資成立「華和工程股份有限公司」，主要業務即為承攬高壓輸電線路電力電纜安裝，負責執行電纜機電工程施工的神聖使命，華和致力於為客戶提供整體解決方案，把系統設計、器材供應、現場施工、技師監工、保固服務等整合，有效提高整體供電系統可靠度；累積三十多年來，一條條69kV、161kV及345kV地下電纜輸電線路加入系統的實績及客戶好評，華和將默默扮演為優化台灣供電品質的螺絲釘角色而持續努力。華和與華榮為關係企業，華榮將所承包電纜佈設及設備安裝工程轉包予華和工程股份有限公司，近年主要負責電纜附屬器材安裝服務，包含屋外型電纜終端匣安裝、氣封型電纜終端匣安裝、電纜接續匣安裝及電纜被覆保護裝置安裝等電纜附屬器材安裝服務。

承包之台電公司161kV、345kV 機電工程品質優良獲頒獎勵

華和工程電纜安裝施工實景

華和工程技師於變電所內進行終端接續組立實景

特高壓變電所屋外施工

特高壓變電所屋外型終端絕緣礙管組立完工實景

年度	承製工程名稱
2002	台電太源～枋寮69kV電纜工程 台電仁武～社武線161kV電纜工程
2003	台電中市～工甲紅白線161kV電纜工程 台電翁子～霧峰串文心線161kV電纜工程 台電羅東～信大線69kV電纜工程 台電安南～南濱線(複導體)161kV電纜工程 台電萬豐～草屯案69kV電纜工程 台電大潭～白玉二路161kV電纜工程
2004	台電岡山～岡高線161kV電纜工程
2005	台電加昌～北營161kV電纜工程 台電南投～田中線161kV電纜工程 台電大潭～觀音161kV電纜工程
2006	台電豐樂～學田161kV電纜工程 台電彰濱～漢寶161kV安裝工程 台電蘆竹～田心69kV電纜工程 台電鎮北～中島161kV電纜工程 台電內湖機場161kV電纜工程
2008	台電美山～九曲161kV電機電纜工程 台電中港～中市161kV電機工程 台電百齡～投捷161kV電纜工程 台電中火～中聯161kV電機電纜工程
2009	台電南科～道爺161kV電機電纜工程 台電樹德～福營161kV電機電纜工程

年度	承製工程名稱
2010	台電汐止～蘆洲161kV電機電纜工程 台電汐止～民權161kV電機電纜工程 台電楠梓～加昌紅白線161kV電機電纜工程
2011	台電羅東～員山161kV電機電纜工程
2013	台電高港～五甲345kV電纜機電工程 台電竹北～湖北161kV機電工程 台電板橋～板超1234路161kV機電工程 台電中西～文心161kV機電工程 台電博愛～水上69kV機電工程
2015	台電彰林～草湖～埔鹽69kV機電工程 高鐵南港站機電工程 台北捷運環狀線161kV機電工程
2016	台電林口～頂湖345kV電纜機電工程
2018	台電大林～新高港345kV機電工程 台電竹工E/S 345kV機電工程
2019	台電安南～南濱161kV機電工程 台電安南～南濱二161kV機電工程
2020	台電東林～蘆州161kV機電工程 台電安南～南濱三161kV機電工程 台電北港～四湖161kV機電工程 台電彰一～中港161kV機電工程

年度	承製工程名稱
2021	台電中科E/S(EBA)345kV機電工程 台電南科～積E五161kV機電工程 台電南科～三福161kV機電工程 台電南科～三福五161kV機電工程 台電七股～將軍161kV機電工程 台電后里～義和345kV機電工程 台電舊嘉民～南科一路345kV機電工程 台電峨眉～義和345kV機電工程
2022	台電五甲E/S 345kV機電工程 台電后里E/S 345kV機電工程 台電大林~新高港345kV線路改接機電工程 台電大潭~林口161kV機電工程 台電下營D/S~併網連接站161kV機電工程 台電東林P/S林口線161kV機電工程 台電東林P/S海線161kV機電工程 台電七股S/Y~將軍S/Y白線副相161kV機電工程 台電七股S/Y 161kV機電工程 台電世積~積七線69kV機電工程
2023	台電霧峰~潭子 69kV 機電工程 台電二水分歧 69kV 機電工程 台電併網連結站~北門R/S 161kV 機電工程 台電山上~三竹 161kV 機電工程 台電龍崎E/S 161kV 機電工程 台電竹園E/S 345kV 機電工程

外部組織參與

華榮對於生產過程品質保證及環境之要求嚴謹，除已先後獲得ISO 9001、ISO 14001及ISO 45001等國際標準認證外；亦積極參與相關產業公會、協會活動，希望藉由產業合作及其成員相互交流，加強對產業趨勢、市場資訊，與政府勞動法令之瞭解，並增進與其他企業組織合作，使公司在技術發展上與時俱進，同步提升公司品牌形象及市場能見度。

台灣區電信工程工業同業公會
Taiwan Telecommunication Engineering Industry Association

本公司藉由參予該組織，瞭解電纜業界產業訊息，及政府相關法規，以確保相關權益；並透過公會與政府或主管機關溝通。

TAIWANCABLE
台灣區電線電纜工業同業公會

獲知產業、展覽等重要訊息外，及取得國內外貿易商資料、本國產業政令彙編等資訊，俾能促進本身產業升級，提高產品品質，降低生產成本，提昇產業競爭力。

台灣區電氣工程工業同業公會

本公司藉由參予該公會，獲知現行產業新技術開發及設備發展趨勢；以作為設備改善及增購參考。

KMCTU

本公司藉由參予該公會，提升與勞工溝通效率，以保障勞工權益，增進勞工知能，協助產業升級，促進勞資互惠互助，調適勞資關係，及謀求勞工福利。

Taiwan Professional Electrical Engineers Association R.O.C.
TPEEA

本公司藉由參予該公會，獲知現行產業新技術開發及設備發展趨勢；以作為設備改善及增購參考。

供應鏈管理

華榮無氧銅與電線電纜價值鏈

上游供應鏈：
海外銅材供應華榮銅原材取得皆來自進口，上游南美洲礦場產出銅礦砂，經日本、南韓及智利礦業將銅礦冶煉為陰極銅板，，並經LME註冊之A級銅板再將銅板出口至台灣

華榮：
無氧銅棒(線)、電纜生產
進口銅板經華榮無氧銅製程(DIP)煉製成無氧裸銅線供應高楠廠，銅線經工廠內抽線後供應至電力電纜、通信電纜、光纖電纜生產

下游客戶：
華榮生產之無氧銅棒(線)供各類銅導體用電線電纜製造商、電機、電子、汽車產業生產商使用
電力電纜供應於電力業者作輸配電工程使用

供應鏈管理

華榮對外採購項目中，除臺灣無在地生產之大宗金屬原料(銅、鋁)仰賴進口外，為提升供應鏈彈性運作、縮短交貨期程、減少供應鏈之不必要的運輸，皆優先選用臺灣在地廠商，期能扶植國內相關產業，並降低原、物料運輸，減少對環境的衝擊。

華榮為避免原物料供應短缺或單一供應商，成為供應鏈管理之風險因素，除依循既有原料商評選規則，並與品保單位評鑑及建立合格供應商，除獨家或認證規格產品外，另對於請購需求規格建立至少兩家以上之供應商，積極關心各原物料市場動向，通知製造單位提早備料，以確保產線正常生產，降低交貨延遲之風險。國內並無生產銅礦緣故需進口電解銅板，公司每月兩次於會議中依據產能、訂單與供應商供貨情況調整採購政策，以維持銅板供料無虞。

2023年度，華榮不含大宗金屬原料之國內採購金額計1,051,020(仟元)，佔採購金額65.18%；不含大宗金屬原料之國外採購金額計561,386(仟元)，佔採購金額34.82%。相較於2022年度，本報告書之國內採購金額異動主因是超高壓機電纜器材與其他原料類所致，而國外採購金額異動則因增加「原廠設備電控更新」與「進口高壓電纜器材」所致。

2023年華榮採購金額 (不含大宗金屬原料)

採購金額（仟元）

國內　國外

近三年採購金額 (仟元)

2021年		2022年		2023年	
國內	國外	國內	國外	國內	國外
1,091,689	224,290	1,697,964	438,615	1,051,020	561,386

綠色採購

華榮採購政策係致力於「綠色採購」與「節能減碳」，採購單位配合公司內各項請購需求，盡力配合綠色與節能減碳的方針，進行採購與工程發包；例如在2023年包裝項目中，採購可回收包裝材料金額計20,238(仟元)，環保節能類工程金額計2,604(仟元)，與前兩年度相比環保類工程支出是每年持續上升

華榮將本著愛護地球與環境保護的責任驅使下，繼續推動有利友善環境的採購政策，重視有害化學品對於環境的危害，對於塑化品的供應商均要求提供「物質安全資料表」或「成分分析檢驗報告」，以嚴格控管對於環境有害物質的使用，保護環境免予受到污染。

華榮綠色採購金額支出(仟元)

原料供應商評選

本公司為評選原料供應商，訂定有「原料供應商評估作業標準」與「新原料送樣檢驗管制程序」，以確保原料品質合乎標準，並落實對供應商之甄選與管理，建立「合格供應商名錄」以確保原料供應之品質與穩定，滿足本公司生產產品及企業營運所需。

2023年供應商組成依金額佔比分類為六大類，詳如下表所示：

	2023年供應商組成					
廠商別	機電材料類	包裝材料類	其他原料類	事務性材料類	大宗原料類	工程維修類
金額佔比	0.9%	1.2%	6.19%	0.01%	75.2%	16.5%

供應商評鑑

華榮每年均安排抽檢供應商到廠評鑑或書面自評，以加強供應商對於產品品質內容的重視，對於評鑑內容之缺失項目，採購人員需進行瞭解並依「供應商年度品質系統稽核改善報告」追蹤供應商之改善對策執行成效。華榮於2023年度對於交易金額150萬以上供應商進行評鑑，發出16份「供應商年度稽核表」且回收16份，回收率100%；到廠評鑑3家供應商。

	供應商評鑑家數（近三年）					
年份	2021年		2022年		2023年	
稽核方式	書面	到廠	書面	到廠	書面	到廠
稽核數量	18	3	15	2	16	3
稽核結果	A級	A級	A級	A級	A級	A級

評核基準：A級(績優廠商)，B級(合格，但須改善)，C級(不考慮)

供應商廉潔承諾

華榮為確保廠商與採購單位作業時，雙方皆能秉持廉潔交易，於新供應商交易前均要求供應商簽署「廉潔承諾書」，承諾嚴格遵守華榮制定之所有對交易對象的廉潔管理相關規定，絕不向華榮員工及其關係人，及(或)其指定人要求、期約、進行交付任何賄賂，或給付其他不正當利益。「廉潔承諾書」內容詳見公司網站
(http://www.hegroup.com.tw/userfiles/Investor/H2023incorruptible.pdf)。

廉潔承諾書

供應商企業社會責任

為善盡地球公民責任及因應全球氣候暖化變遷之嚴峻挑戰，華榮除遵守政府法律規範外，也持續進行環保節能減碳設備之相關投資，以降低生產製造過程中對環境所造成的負荷。

本公司針對供應商的管理，未來將以更積極的態度，從環境、社會及經濟等各個面向充分考量，並掌握及關注供應鏈顯著或潛在之風險；同時也透過組織影響力，以帶動供應商永續發展概念及永續管理之能力，提升及引導產業鏈正向循環。

華榮供應商應承諾遵行企業社會責任包含：

環境方面	1. 現地化採購以降低汙染與節約資源 2. 優先使用再生性原物料 3. 遵守汙水、廢棄物與噪音等環保法規 4. 禁止使用危害性物質
人權方面	1.禁用童工 2.尊重結社自由與勞資談判 3.禁止強迫勞動 4.遵守性別平權政策 5.禁止任何騷擾、暴力與恐嚇行為
道德規範方面	1.禁止任何賄絡行為 2.禁止採購衝突礦產
勞工安全方面	1.遵守勞工安全與衛生法規 2.提供友善與健康之勞工環境

採購單位自2018年底推動供應商簽署「遵行企業社會責任承諾書」，迄今已有317家供應商簽回，2023年新供應商之簽署比例為100%，並要求廠商承諾力行企業社會責任，於其公司業務與生產製造時，需遵守有關勞工健康及安全、道德及誠信、環境保護、禁止使用來自剛果等衝突地區之礦產與相關產品、持續改善等條款；並確認致力於遵行國內外企業社會責任相關法規及標準，確保供應鏈提供安全的工作環境，員工獲得尊重和尊嚴；同時，企業在經營中亦須承擔環保責任並遵守道德規範，共同實踐企業社會責任之承諾。。本公司除自身致力於企業社會責任外，也延伸對供應商，要求遵行企業對於社會的責任。「遵行企業社會責任承諾書」內容詳見公司網站

(http://www.hegroup.com.tw/userfiles/Investor/H2023responsibility.pdf)。

遵行企業社會責任承諾書

年份	2021年	2022年	2023年
簽署數量	43	60	54
簽署比例	100%	100%	100%

經營績效

本公司每年均設定年度營業預算及資本支出預算，呈報董事會決議通過後，並於每次董事會議由會計處說明財務績效，總經理於董事會議與每月召開之經營會議中報告營運業務狀況，讓最高治理階層確實掌握及監督預算達成進度。

2023年國際銅價受到美國聯準會(fed)為降低通膨，大幅升息縮表及俄烏戰爭、以哈衝突可能造成能源危機，且美中貿易衝突，中國經濟放緩，造成銅價承壓下跌，本公司管控調整庫存以穩定獲利。台電為強化電網韌性建設，未來10年將投入5,600億，以力求分散式電網供電穩定，本公司345kv、161kv超高壓電纜超前計畫生產，提高獲利；更新中壓儀控設備，強化電纜生產線，擴大風力儲能市場競爭力；更新押出機台設備，運用智能輔助，提升建築線生產效率，降低生產成本。

2023年華榮公司資本額為63.27億元，營收為71.15億元，較2022年減少8.11億元，減少10%。2023年政府補助金額：0千元

（財務資訊可詳本公司財務報告，網址：www.hegroup.com.tw）

國際貿易署2022年度出進口績優廠商前500名(2023年獲獎)

財政部選拔2023年度使用統一發票績優營業人表率群倫

財政部高雄國稅局2023年度統一發票績優營業人

	2021年		2022年		2023年	
	華榮	華和	華榮	華和	華榮	華和
營業收入	7,341,649	77,779	7,926,122	106,013	7,115,224	53,002
營業成本	6,699,714	51,212	7,374,404	80,140	6,416,907	43,842
營業費用	137,400	7,148	119,579	8,937	133,137	8,331
營業淨利	504,535	19,419	432,139	16,936	565,180	829
營業外收入及支出	1,038,383	95	(339,382)	459	453,867	214
稅前淨利	1,542,918	19,514	92,757	17,395	1,019,047	1,043
所得稅費用	154,775	3,899	129,221	3,616	71,200	131
稅後淨利(損)	1,388,143	15,615	(36,464)	13,779	947,847	912
薪資總額	338,418	13,957	284,500	12,248	321,457	11,893
員工福利總額	48,719	1,663	50,632	1,576	49,876	1,932
退休金總額	12,741	571	13,072	595	12,888	576

單位：新台幣仟元

公司治理

本公司秉持誠信經營及永續發展之理念，善盡企業所肩負之社會責任，並依據公司法、證券交易法，以及其他相關法令，制定公司治理架構，提升公司治理的運作效率。

進一步制定「華榮電線電纜股份有限公司公司治理實務守則」，作為建構完善公司治理制度之遵循規範，以「保障股東權益」、「強化董事會職能」、「發揮審計委員會功能」、「尊重利害關係人權益」、「提升資訊透明度」為目標。

2011年12月5日，董事會增設薪資報酬委員會；並於2017年設立獨立董事及設置審計委員會替代監察人職務，強化董事會獨立監督機制及運作效能。

董事會

本公司最高治理機構為董事會，負責公司管理及經營績效，職責包含經理人的選任、監督各項目標之執行狀況、決定營運及永續方針、審視公司永續議題(包含環境、人權、經濟之衝擊)、審核各項議案等；目前設董事七席(其中三席為獨立董事)，由具有經營管理、會計及財務分析能力或公司業務所需工作經驗學有專精之專業人士擔任。現任董事成員如下表(任期：至2026年6月20日)

職稱	姓名	國籍	性別	年齡	主要(產業)經歷	專業背景或技能
董事長	王宏仁	中華民國	男	70	•華榮電線電纜(股)公司董事長 •第一伸銅科技(股)公司董事長 •華和工程(股)公司董事長 •台灣時報社(股)公司董事長	•美國林登伍德學院企業管理碩士
董事	王玉發	中華民國	男	95	•華榮電線電纜(股)公司創辦人 •第一伸銅科技(股)公司創辦人	•曾任華榮電線電纜(股)公司董事長 •哥倫比亞學院工商管理榮譽博士 •美國甘迺迪大學企管榮譽博士
董事	楊明山	中華民國	男	60	•日月光半導體(股)公司總務安全組隊長 •美達(股)公司任職	•大榮高工電子科
董事	王文伶	中華民國	女	60	•華鴻投資(股)公司董事 •美達(股)公司董事 •國際拆船企業(股)公司董事	•臺北基督學院
獨立董事	吳統雄	中華民國	男	82	•台新金融控股(股)公司首席顧問 •台新國際商業銀行(股)公司董事、首席顧問 •台新資產管理(股)公司董事長 •台新建築經理(股)公司董事 •台新綜合證券(股)公司監察人 •台新創業投資(股)公司監察人 •神通建設開發(股)公司董事長	•國立政治大學商學院會計統計學系
獨立董事	張進德	中華民國	男	74	•冠恆联合會計師事務所所長 •藥華醫藥(股)公司獨立董事 •日高工程實業(股)公司獨立董事 •財團法人企業大學文教基金會董事 •文化大學兼任教授 •空中大學兼任教授 •冠恆台日諮詢顧問有限公司董事 •冠寶國際諮詢顧問(股)公司董事 •康和綜合證券(股)公司董事	•美國聯邦國際大學會計博士 •國立中正大學法律學博士
獨立董事	孫慶鋒	中華民國	男	61	•國聯創業投資管理顧問(股)公司總經理 •光元先進科技(股)公司 董事長 •萬泰科技(股)公司 獨立董事 •大東紡織(股)公司 獨立董事 •群光電能(股)公司獨立董事	•美國密西根大學企管碩士(MBA) •美國密西根州立偉恩大學材料科學碩士(MS)

審計委員會
協助董事會執行監督及遵循法規之職責；並履行公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程上的品質和誠信度。

薪酬委員會
協助董事會執行與評估公司整體薪酬與福利政策，董事及經理人之報酬。

永續發展推動小組
永續發展推動小組由總經理擔任小組召集人，負責召集會議並決議ESG永續發展推動事項(包括：經營治理、企業誠信、環境保護、風險管理、社會關懷、利害關係人所關切之重大議題等事項)，及確認並檢討ESG永續發展推動策略、相關具體計劃及執行成果，如管理方針、KPI指標或其他ESG永續發展相關改善提案；向董事長報告以決策重大議題。

稽核室
確保公司遵循經營法規及監督人員從業道德角色；依照董事會核准之年度稽核計劃，對各部門進行各項稽核，並呈報董事會及管理階層稽核結果與後續改善方案，以落實稽核成效。

管理部
掌理公司會計、成本、股務、財務、總務、採購、轉投資評估及電腦化作業等事項，並協助各關係企業制度管理。

業務部
掌理公司營業、運交、企劃、貿易及台北、台中地區業務等事項。

生產部
公司產品之生產計劃、製造、檢驗、品質保證、生產技術、產品及材料研發等事項。

董事會運作

本公司董事會至少每季召開一次，董事成員各具備執行業務所需之專業知識、專業技能與素養或管理領導能力，依據法令規定、公司章程及股東會決議行使職權，提供營運方針、財務規劃與專業技術，在營運發展上提供有效具體的意見與諮詢。董事對於會議事項，若與其自身或其代表之法人有利害關係，致有害於公司利益之虞時，均不得加入討論及表決，董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，也視為董事就該事項有自身利害關係，於討論及表決時應予迴避。

2023年未發生應利益迴避之情形。

2023年於董事會報告涵蓋ESG性質的議題，總數量約20件，例如：營業狀況報告、財務狀況報告、內部稽核報告、資訊安全管理、董事會績效評估、溫室氣體盤查及查證時程執行進度等議題，並由各權責單位與董事會溝通以下重大事項，包含營運計畫、稽核計畫、內部控制制度、決算表冊（含盈餘分配）、各季財務報告、董事及獨立董事選任、薪資報酬委員會委員委任、經理人委任及薪酬、員工及董事酬勞分配、簽證會計師獨立性及適任性評估、公司治理相關規範修訂等，以審核企業經營績效和討論重要策略議題，包含環境、社會和經濟衝擊、風險與機會。

2023年因應氣候變遷及社會對永續議題之關注，本公司已依「上市櫃公司永續發展路徑圖」規劃內容制定溫室氣體盤查及查證時程，並提報董事會，且後續按季提報董事會控管執行進度，進而推動公司節能減碳，達成企業永續發展的目標。

2023年董事會共召開6次，所有董事應出席次數合計42次，實際出席次數合計35次，董事出席率為83.33%。

2023年度董事會決議事項

日 期	會 別	重 要 決 議
2023.03.06	第二十四屆第十八次董事會	1.通過出具111年度「內部控制制度聲明書」案。 2.通過本公司財務報告簽證會計師之獨立性及適任性評估案。
2023.05.10	第二十四屆第十九次董事會	1.通過提名第二十五屆董事(含獨立董事)候選人名單。 2.通過制定本公司預先核准非確信服務政策之一般性原則。 3.通過修訂本公司「內部控制制度」。
2023.06.21	第二十五屆第一次董事會	1.通過推選董事長案。
2023.08.07	第二十五屆第二次董事會	1.通過委任薪資報酬委員會之成員案。 2.通過修訂本公司「股務作業內部控制制度」案。
2023.09.08	第二十五屆第三次董事會	1.通過本公司總經理任命案。 2.通過本公司副總經理任命案。
2023.11.06	第二十五屆第四次董事會	1.通過本公司113年度稽核計畫案。 2.通過修訂本公司「各單位主管職權劃分簡明表」案。 3.通過檢討本公司董事之各類薪酬案。 4.通過檢討本公司經理人薪資報酬之政策、制度、標準、結構與績效、評核辦法案。 5.通過本公司員工薪資調整案。

註：以上所列之決議項目為ESG議題相關之部分揭露，完整決議事項請參照公開資訊。完整資訊網址：
https://www.hegroup.com.tw/index.php?option=module&lang=cht&task=pageinfo&id=151&index=2

董事進修

為增進董事會職能、提升董事於法令、經濟、環境和企業永續發展領域之智識，透過董事進修的管道，持續精進董事會面對風險的管理能力。董事進修課程種類多元，包括但不限於財務、業務、法務、會計、風險管理、永續發展、內部控制制度及財務報告責任相關課程，例如：2023年共有4席董事參加臺灣證券交易所舉辦之「2023國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇」，課程時數6小時。2023年董事進修資訊，請詳112年年報「最近年度董事進修情形」。

2023年董事進修ESG相關課程情形

課程名稱	主辦單位	進修人數	課程時數
上市櫃公司永續發展行動方案宣導會	臺灣證券交易所	1	3
2023台新淨零電力高峰論壇	中華民國工商協進會	1	3
2023國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	臺灣證券交易所	4	6
內控內稽的梳理與融合	中華民國會計師公會全國聯合會	1	3
IFRS最新趨勢發展及常見錯誤缺失	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會	1	3

註：以上所列之進修資訊為ESG議題相關之部分揭露，完整董事進修資訊，請詳112年年報「最近年度董事進修情形」

審計委員會

為提升公司治理及強化董事會職能，爰依證券交易法及「公開發行公司審計委員會行使職權辦法」之規定，於2017年設置審計委員會，並訂定審計委員會組織規程。

審計委員會由全體獨立董事(三名)所組成，且至少一人應具備會計或財務專長，協助董事會執行監督職責，負責執行公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則、公司存在或潛在風險之管控。

審計委員會每季至少召開一次，2023年審計委員會共開會四次，委員出席率為100%。

薪資報酬委員會

薪資報酬制度為公司治理重要之一環，於2011年設立薪資報酬委員會，協助董事會評估公司整體薪酬與福利政策，以及董事及經理人之報酬、健全本公司董事及經理人薪資報酬制度，並訂定本公司薪資報酬委員會組織規程，以資遵循。

2023年第五屆薪資報酬委員會由三名獨立董事所組成，委員會定期檢討本公司董事之各類薪酬之政策、制度、標準與結構及經理人薪資報酬之政策、制度、標準、結構與績效目標、評核辦法。薪資報酬委員會每半年至少召開一次，2023年薪酬委員會共開會三次，委員出席率為88.88%。

董事會、董事成員及功能性委員會績效評估

本公司為落實公司治理並提升董事會職能，爰依「上市上櫃公司治理實務守則」第三十七條規定訂定「董事會績效評估辦法」，自2020年起，每年進行一次董事會、董事成員及功能性委員會績效評估。

董事會績效評估之衡量項目含括下列

五大面向

- 一、對公司營運之參與程度
- 二、提升董事會決策品質
- 三、董事會組成與結構
- 四、董事的選任及持續進修
- 五、內部控制

董事成員績效評估之衡量項目含括下列

六大面向

- 一、公司目標與任務之掌握
- 二、董事職責認知
- 三、對公司營運之參與程度
- 四、內部關係經營與溝通
- 五、董事之專業及持續進修
- 六、內部控制

功能性委員會績效評估之衡量項目含括下列

五大面向

- 一、對公司營運之參與程度
- 二、功能性委員會職責認知
- 三、提升功能性委員會決策品質
- 四、功能性委員會組成及成員選任
- 五、內部控制

董事會績效評估為考量其獨立性，採用問卷方式由董事進行自評，再由本公司議事單位回收問卷。議事單位針對評估指標及評分標準統計評估結果，並於次年度第一季董事會報告，作為檢討及改進之依據。2023年績效評估資訊，請詳112年年報「董事會、董事成員及功能性委員會績效評估報告」。

資訊揭露

本公司為使資訊充分透明，定期在本公司網站公布營運及財務相關資訊，並在公開資訊網路作業系統「公開資訊觀測站」(http://mops.twse.com.tw)揭露公司相關資訊，供利害關係人參考。

公司並設置利害關係人專區，由專人負責處理協調與利害關係人之相關事宜，透過順暢的溝通管道提供利害關係人最好的服務。

華榮公司2023年度法說會(2023年11月15日)

營運風險管理

掌握風險趨勢
風險辨識
風險評估
風險管理流程
風險改善追蹤
風險改善監控
風險處理

供應商
市場
財務
原料
管理
工廠管理
氣候變遷
資安
環境工安

內部控制

本公司為強化公司治理，依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」，建立內部控制制度，其目的在於促進公司之健全經營，以合理確保下列目標之達成：

(1) 營運之效果及效率：包括獲利、績效及保障資產安全等目標。
(2) 報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範：報導包括公司內部與外部財務報導及非財務報導，對外之財務報表係依照證券發行人財務報告編製準則及一般公認會計原則編製，交易經適當核准等目標。
(3) 相關法令規章之遵循。

風險管理

為落實公司自我監督的機制，及時因應環境的改變，以調整內部控制制度之設計及執行，並提昇內部稽核部門之檢查品質及效率，特依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」之有關規定訂定評估之程序及方法，以確保內部控制制度之設計及執行持續有效。
召開風險控管定期會議：生產、業務、採購及會計等單位每月定期召開銅小組會議、經營會議；及由各單位評估訂出風險類別、潛在風險、管理策略及作法。
稽核室依風險評估結果擬訂年度稽核計劃並經董事會通過，向審計委員報告稽核業務，稽核主管列席董事會報告。
主要稽核行為係依年度稽核計劃執行，檢查、覆核內部控制制度之缺失，並依情況需要或董事會指示進行專案稽核，稽核工作報告完成依規定陳核後送獨立董事查閱，稽核室發現之缺失及改善情況均作成追蹤報告，供管理階層瞭解內部控制制度缺失之改善情形。
本公司每年內部各單位及子公司至少辦理內部控制制度自行評估一次，並呈總經理、董事長瞭解各單位是否落實自我監督，並依所造成影響之重要性、緊急性予以排序，擬訂改善措施。
有關營運重大政策、投資案、取得或處分資產、銀行融資等事項，皆經相關權責單位評估分析，並經董事會決議。稽核單位每年依風險評估結果，擬訂稽核計劃並執行，落實監督機制及控管各項風險管理。
本公司於股東會政策決議「資金不貸與他人」及「不為他人背書保證」之風險管理實施至今。

風險管理及管控措施

風險類別	潛在風險	管控策略及做法	責任單位
財務風險	利率變動	依周、月、年度資金預算需求，採用最佳籌資工具以降低資金成本。 積極與往來銀行維持良好關係，在本公司財務穩健下，有助於取得最佳利率水準。 適當安排負債的天期以及固定或浮動的利率結構，以降低利率風險。	財務處
	匯率變動	每日關注匯率走勢，掌握市場資訊，適時調整出口押匯時程。 藉由平衡外幣資產負債的自然避險方式及採行應收帳款外幣融資方式等降低匯率變動的風險。	財務處
供應鏈與原物料風險	購零件停產，原物料供應中斷	藉由商情收集與發展狀況，反應技術與生產單位提前因應。 謹慎並持續開發替代材料，避免供應上停產或供料不順，減少單一供應商供應風險 以現地化採購優先，彈性應變生產需求。	採購處
管理風險	人員異動	加強人員培訓，培植技術骨幹，避免技術斷層，影響公司正常運轉。 同工同酬，晉昇透明化，增加部門間交流，提昇對企業認同，降低人員離職率。	總務處
	勞資關係	定期勞資會議，加強勞資溝通，以促進勞資和諧關係	
市場風險	產銷失調	已接單預估為基礎，模擬各種產銷狀況，機動協調生產計劃。	業務處
	產品市場應變	計劃研究降低碳排放可行性來因應「國內氣候變遷法」及歐盟「碳邊境調整機制(CBAM)」，以達ESG企業永續經營。	
	價格波動	中國終結清零帶動的經濟復甦，以及 Fed 政策轉向，將會帶動今年的銅價略為反彈。	
氣候變遷風險	碳排放管制	持續推行節能減碳管理 透過跨機能組討論與鑑別氣候相關風險與機會 管控石化、電力、燃氣等能源依賴比例，提高資源使用效率和節約成本	高楠廠
環境及安全衛生	環安衛	1.加強安全衛生相關教育訓練,深化職場安全衛生意識 2.持續推動自動檢查計畫,實施自動檢查 3.加強職業安全衛生管理推行ISO45001	高楠廠
工廠管理風險	因應氣候變遷風險,符合環保法規,邁向淨零碳排	1.逐步更換生產產區LED省電照明，以節能減碳。 2.廠房屋頂建置太陽能光電系統 3.無氧銅熔爐節電改善，按計劃持續執行	高楠廠
	69kV變電站設備老舊，非預期停電風險漸增	排定ABS空斷開關、新增HVD電壓感知器、7只DS隔離開關、PT比壓器等，於廠區計畫保養期間停電更新	
	颱風強度增加 極端降雨造成水災之風險應變	陸續規劃完成廠內水溝清淤整治	
	光纜集合作業區生產環境不良，品質存在缺陷隱患	光纜集合作業區整體規劃地面清潔及隔間生產	
	老舊設備電控原件取得困難，停機待修風險增高	規劃進行八台老舊電控生產設備之更新換代	
資訊安全疑慮	資訊系統有安全保護疑慮	持續更新資安設備，保護、管理、監控系統與網路行為。 持續建置資料備份，備援機制。 定期災害還原模擬演練 持續宣導資安、智慧財產與個人資料備份保全重要性	資訊處

2023年華榮生產工廠依據風險評估，實施各項措施及演練，摘列如下所示，以確保經營策略有效運行。

工廠管理風險

因應氣候變遷風險,符合環保法規,邁向淨零碳排

1.逐步更換生產產區LED省電照明，以節能減碳。
2.廠房屋頂建置太陽能光電系統
3.無氧銅熔爐節電改善，按計劃持續執行

管理成果

1. 高楠廠區執行汰換節能型LED燈具共379盞，節電397,950度/年
2. 仁武廠區汰換節能型LED燈具共530盞，預計節電556 ,500度/年2024年發包執行
3. 配合政府政策，建置780kW太陽能再生能源光電系統，預計每年發電量929400度，自發自用

69kV變電站設備老舊，非預期停電風險漸增

ABS空斷開關更換及增設HVD電壓感知器、DS隔離開關及PT比壓器，於廠區保養期間停電更新

管理成果

2023年上半年度停電(4/9、4/16)保養時進行更換完畢

光纜集合作業區生產環境不良，品質存在缺陷隱患

光纜集合作業區整體規劃地面清潔及隔間生產

管理成果

防塵隔間已於2023.2/8入廠施作；整體工程已於2023.3/28完成（目前品質追蹤良好）

69kV變電站設備老舊，非預期停電風險漸增

陸續規劃完成廠內水溝清淤整治

管理成果

已完成榮二路及榮四路水溝清淤整治

老舊設備電控原件取得困難，停機待修風險增高

規劃進行八台老舊電控生產設備之更新換代

管理成果

CD11-4、CDL21-2（已完成電控更新,持續更新中）

行為準則

本公司為加強員工之管理，提高工作效率，訂定「工作規則」以規範員工行為，於人員到職時發放，並作為新進人員教育訓練及管理規範；對員工利用職權謀取不法利益、接受招待、饋贈、收受回扣、侵佔公款，或其他不法利益訂有懲處，以杜絕不誠信行為。

誠信經營、反貪腐

為建立誠信經營企業文化及良好風險控制管理，本公司訂定「誠信經營守則」、「道德行為準則」及「誠信經營作業程序及行為指南」等明確原則；於其規章及對外文件中明示誠信經營之政策，以及董事會與管理階層積極落實誠信經營政策之承諾，並於內部管理及商業活動中確實執行，並廣泛宣導及深化道德廉潔之企業文化本於誠信經營原則，以公平與透明之方式進行商業活動。

誠信經營守則

申訴檢舉管道

在已施行之工作規則中，一再地宣導相關的行為準則，並訂定「檢舉作業辦法」，特別是收賄禁止之規定。同時向各供應商或合作伙伴宣導相關收賄禁止的政策，並請供應商簽署廉潔承諾書，以杜絕相關的採購交易的弊端。
本公司申訴管道暢通，於公司網頁設置「利害關係人溝通及溝通管道資訊」之專區，提供內、外部關係人之建議或申訴地方，依利害關係人分類並設有專人處理相關申訴信件及電話；本公司管理階層與員工保持暢通之溝通管道，透過勞資會議直接對話，並訂定「員工申訴處理辦法」及溝通信箱。
為防範內線交易，避免資訊不當洩漏，確保對外界發表資訊之一致性與正確性，本公司董事、經理人及相關人員每年外訓上課，並向全體同仁宣導相關法規，知悉重大訊息者不得洩露他人，亦不得探詢或蒐集與個人職務不相關之公司未公開重大資訊，以落實防範內線交易之管理作業。

道德行為準則

行為準則教育訓練

2023年12月於總公司及高楠廠進行”誠信經營守則、誠信經營作業程序及行為指南、道德行為準則檢舉作業辦法，員工申訴處理辦法”政策宣導1.5小時課程之教育訓練，受訓人員包含課長、經(副)理級主管。

防範反競爭行為政策或作為的說明

本公司基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，充分瞭解公平交易是商業活動中需切實遵守之重要原則，因此訂定”誠信經營作業程序及行為指南”，明訂本公司人員於執行業務過程，為獲得或維持利益，直接或間接提供、收受、承諾或要求任何不正當利益，或從事其他違反誠信、不法或違背受託義務之行為。
本公司與他人建立商業關係前，應先行評估代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象之合法性、誠信經營政策，以及是否曾涉有不誠信行為之紀錄，以確保其商業經營方式公平、透明且不會要求、提供或收受賄賂。

誠信經營作業程序及行為指南

2023年度華榮未發生貪腐、利益衝突、反競爭行為之情事，因此無員工因違反貪汙及腐敗而受懲處，同時亦無面臨貪腐風險。

02

產品與服務

產品與服務介紹 44

品質管理與客戶服務 48

綠色產品 57

認證實績 59

產品與服務介紹

企業除了需有美好的願景和週延的經營策略外，還要有堅實的技術實力作為後盾支持，華榮電線電纜公司歷經六十餘年的經驗累積，與技術蛻變，以誠信經營之管理團隊，輔以創新的核心戰略，配合市場潮流所需，不斷開發利基產品及提高產品品質，並尋求與同業、異業間之策略聯盟，以創造出更高的產業整體效益。

產品研發與創新管理方針：電線電纜在國內屬於成熟型產業，競爭利基著重在技術的提昇及成本的降低，故多朝向海外擴建，將減少低附加價值的產品，並積極多角化佈局，朝創新產品、新技術，提升公司競爭力，永續經營。

目前電動車市場優勢，電動車馬達中大多，採用扁平漆包線，而此扁平漆包線的母材為華榮生產的主要產品「高品質無氧銅」，此高品質無氧銅可以附合扁平漆包線特性；目前華榮的高品質無氧銅在扁平漆包線市場上可佔有一定的優勢。

產品與服務

華榮藉由良好的品質管理機制，提供國內外客戶，迅速且高品質之產品及售後服務；另配合近年工程型態轉變，亦積極投入超高壓及海底電纜的專案，由施工前的調查、設計、施工一貫的統包工程，已逐步成為華榮的核心競爭力之一。

無氧銅線(Oxygen-Free Copper Wire)

無氧銅材作為導電性材料，與其他一般SCR韌鍊銅相比，具有極高之電熱傳導性、加工性、延展性，及高純度，在高溫時不產生氫脆化等優點。

產品廣泛應用於汽車、電機、異型材，電子產業等極細伸線及高品質音訊/高畫質視訊線用途，品質優良，深受客戶好評。

華榮無氧銅具備以下幾項特點：

- 純度達導電率佳**99.995%以上**
- 含氧量極低可大幅降低伸線斷線率**3ppm↓**
- 晶相組織均勻一致，加工成型性優良
- 適用於各類車用發電機、馬達用漆包線及太陽能光伏帶(PV ribbon)傳輸，能源轉換效率佳

電動車市場優勢:

電動車馬達中大多採用扁平漆包線，而此扁平漆包線的母材為華榮生產的主要產品「高品質無氧銅」。此高品質無氧銅可以附合扁平漆包線的四大特性，機械性質、化學性質、電氣特性與熱性能。
目前市面上大多數漆包線的形狀均為圓形，但這種圓形漆包線的最大問題為在纏繞後槽的充填率相對較低，相應電器件功效的發揮被大幅度的降低。一般圓形漆包線在滿載纏繞後，其槽的充填率約為78%，因此難以滿足技術發展對零件扁平化、輕量化、低功耗和高效能的需求。隨著技術的不斷更新，扁平漆包線應運而生。
扁平漆包線特性：
與圓型漆包線相比，扁平漆包線擁有卓越的柔軟性和撓性，其在電流承載、傳輸速度、散熱性能以及占用空間體積等方面展現出優異的性能。特別適用於作為電氣和電子設備中電路之間的跨接線使用。
在相同體積下，扁平漆包線繞組具有更高的能量密度、更優越的電機效率、耐電暈性能、高絕緣強度、零針孔以及表面光潔等特點。因此，扁平漆包線可應用於新能源汽車馬達，替代傳統的圓形漆包線。在空間保持不變的前提下，填充的銅量理論上可以增加20-30%。扁平漆包線繞組在相同空間內可提高20%的滿槽率，在整個馬達空間保持不變的情況下，馬達繞組可通過的最大電流約可提高15%，相當於增加15%的最大扭力和馬達功率。反之，在相同功率的情況下，這可減少馬達的外徑和體積，進而降低馬達所需的其他材料用量。

各類電力、通信、光纖電纜(Wire & Cable)

華榮配合國家基礎電力及通信建設需求，及社會發展脈動，掌握產業技術演進，以積極發展各產業所需之多樣型電線電纜產品為主。
對於電氣性能優越之超高壓電纜製造， 華榮已取得345kV電壓等級之型式認證，藉由獨自開發之生產技術，已達成數十萬米之交貨佈放實績；在台灣國內高壓、超高壓電力電纜市場具領導地位。

統包工程(Turnkey Engineering)

工程事業部成立以來，藉由良好的實績及堅強的技術團隊，陸續接獲台灣電力公司之大型161kV、345kV電纜統包工程案，亮麗成績備受肯定。

華榮產品之產業供應鏈

華榮持續以前瞻性的佈局策略，追求企業創新成長；不斷進行技術研究開發、為客戶及市場提供快速整合服務，及最佳解決方案。

無氧銅材

原料供應商

- 銅礦石採礦及陰極銅板精練製造業
- 電力供應及可燃氣體製造業

終端客戶

- 各類銅導體用電線電纜製造商
- 電機、電子、汽車產業生產商

電線電纜

原料供應商

- PE、PVC塑化及橡膠材製造業
- 鎧裝用金屬帶、線，及捲繞布、塑化帶類製造業

終端客戶

- 通信、數據、電力傳輸業
- 建築、家電、生產製造業
- 國防、造船工業

統包工程

上游供應商

- 高壓電纜接續及終端附屬材料供應商
- 安裝、保護等金屬鐵配件供應商

合作承纜商

- 土建工程營造商
- 電纜延放接續商

終端客戶

- 大型通信、數據、電力傳輸業
- 海上風力發電業

華榮銷售量值表

華榮主要產品項目及其營業比重

項目	2021年	2022年	2023年
銅線	36.31%	26.45%	30.76%
電力電纜	45.98%	59.04%	56.34%
通信電纜	1.03%	0.68%	0.76%
光纖電纜	1.77%	2.38%	2.00%
工程及其他	14.91%	11.45%	10.14%

項目	內銷						外銷					
	2021年		2022年		2023年		2021年		2022年		2023年	
	數量(公噸)	金額(仟元)	數量(公噸)	金額(仟元)	數量(公噸)	金額(仟元)	數量(公噸)	金額(仟元)	數量(公噸)	金額(仟元)	數量(公噸)	金額(仟元)
銅線	8,232	2,200,003	6,073	1,693,251	4,430	1,239,470	1,744	465,474	1,451	403,362	3,401	949,390
電力電纜	13,088	3,375,970	16,392	4,679,249	13,968	4,008,490	—	—	—	—	-	-
通信電纜	276	74,679	200	53,778	181	53,896	1	609	—	—	-	-
光纖電纜	300	130,053	334	189,058	243	142,038	—	—	—	—	-	-
工程及其他	2,586	1,094,861	2,111	907,424	2,249	721,490	—	—	—	—	-	-
合計	24,482	6,875,566	25,110	7,522,760	21,071	6,165,834	1,745	466,083	1,451	403,362	3,401	949,390

品質管理與客戶服務

品質管理

產品品質管理方針：品質均勻可靠，滿足客戶需求

榮身為地球公民的一份子，對於產品的環境責任，我們透過優質原物料採購、良好的製程監控與改善及嚴謹品保檢測來符合環保法規，減少產品對環境衝擊的影響。
另華榮除已具TAF校正實驗室認證資格，從2020年陸續建置TAF測試實驗室，於2021年5月31日正式通過TAF認證基金會評鑑認可；華榮擁有校正實驗室及測試實驗室之雙重認證，不僅對量測儀器與檢測設備在校正追朔性更嚴僅外，更自我要求對檢測方法符合規範的正確性，是少數同時取得校正與測試實驗室之電線電纜公司，據此以提升產品品質控管，並贏取客戶對公司產品的信賴。

TAF
財團法人全國認證基金會
Taiwan Accreditation Foundation
認 證 證 書
茲證明
華榮電線電纜股份有限公司
測試實驗室
高雄市仁武區高楠公路 30 號
為本會認證之實驗室
認 證 依 據：ISO/IEC 17025：2017；CNS 17025：2018
認 證 編 號：3817
初次認證日期：一百一十年五月三十一日
認證有效期間：一百一十年五月三十一日至一百一十三年五月三十日止
認 證 範 圍：測試領域，如續頁
董事長
連錦漳
中華民國一百一十年五月三十一日

測試實驗室TAF認證證書

TAF
財團法人全國認證基金會
Taiwan Accreditation Foundation
認 證 證 書
茲證明
華榮電線電纜股份有限公司
長度、溫度校正實驗室
高雄市仁武區高楠公路 30 號
為本會認證之實驗室
認 證 依 據：ISO/IEC 17025：2017；CNS 17025：2018
認 證 編 號：1338
初次認證日期：九十三年十一月十五日
認證有效期間：一百零九年二月一日至一百一十二年二月二十八日止
認 證 範 圍：校正領域，如續頁
董事長
王聰麟
中華民國一百零九年一月三十一日

校正實驗室TAF認證證書

銅材試驗

電線電纜材質拉力及伸長試驗

161kV耐電壓試驗

345kV 特高壓電纜部分放電試驗

品保體系圖

電纜設計開發
訂單
生產計劃
原料採購
進料檢驗
產量
自主檢查
PC查核
誠品檢測
包裝
入庫
交貨
不合格管制
客戶回饋
滿意度調查
產品使用
過程監督量測
資料分析與績效管理
顧客抱怨
內部稽核、不良原因分析、矯正措施、預防再發
管理審查會議(品質政策、品質目標、品質規劃)
評估、持續改善、訓練、溝通

品質管理方案

電線電纜在國內屬成熟型產業，競爭利基在產品技術提升與成本降低，為提升產品競爭力，「品質均勻可靠，滿足客戶需求」是華榮品質政策，在追求永續經營基礎下，每年訂定產品不良率及客訴案件KPI指標，透過製程設備改善、技術提升及人員訓練，並於品管月報及管理階層審查會議中，檢討KPI指標達成結果及未來努力方向。以確保產品品質符合客戶需求與期待。

產品不良率	依產品別訂定不良率努力目標達成率80%	33項指標22項達成達成率82%
客訴案件	客訴案件KPI（24件/年）	2023年客訴案件18件

2023品質改善專案

改善方案	改善方案	改善方案	改善方案	改善方案
高品質無氧銅生產技術專項研究及品質提升計畫	中高壓電纜電氣干擾及繞捲張力不穩影響外觀品質	CD11-4電氣備品停產及燒炖室老舊影響出貨品質	低壓交連PE電纜絕緣押出性及交連度不佳	光纜集合作業區在開放空間，塵土飛揚及落塵嚴重，生產環境不良易造成光纖斷線及段差等品質不良
執行情形	執行情形	執行情形	執行情形	執行情形
無氧銅爐將成品拖盤底部鋪橡膠墊及四周6支立管套上PVC管改善落線擦傷；表面壓痕藉由提昇壓延輪壓延技術使成品真圓度提高外，減小引取扣輪夾持力使扣輪壓痕減小，進行更換四只扣輪並於每月檢查更換	PA81機板截止輸出改善；27B與18B轉體接地；張力機板改良及超音波感測器更新	CD11-4電控及燒炖室室更新	更新UV輻射照射設備,改善交連度	光纜集合區作業室epoxy油漆、隔間、空調

客戶服務

客戶關係管理方針：提昇服務效率與品質，以滿足客戶需求

華榮一直以來以「滿足客戶需求、品質均勻可靠」為產品品質政策，並作為對客戶的承諾；我們積極主動瞭解客戶的需求，並解決問題，以提供高品質的服務，期望能與客戶共同成長。我們與客戶間，除透過網際網路、電子郵件或傳統的電話，與傳真專線等多元管道溝通外，亦藉由營業及技術人員定期及不定期拜訪客戶時，面對面與客戶溝通，獲取產品相關資訊及聆聽客戶的回饋，並即時回應客戶的需求或建議。

做好的產品、與客戶建立良好與長期的夥伴關係，創造雙贏，一直是華榮對客戶的服務宗旨。未來，我們將以更穩健的步伐，在提昇品質及友善環境的前題下，提供客戶更好的產品及服務水準。

顧客滿意度調查

為確切瞭解客戶在產品品質、交期配合度及客訴抱怨處理滿意情形，作為本公司矯正預防與持續改善之重要依據；我們固定每季透過郵寄、電話訪談紀錄及到客戶公司端實地瞭解等方式，實施客戶滿意度調查。自2019年起，客戶亦可在本公司網站上即時反應、回饋各項建議，做為本公司修正或改進產品或服務的依據。

2023年度總計對22家發出客戶滿意度調查；在產品品質、交期配合度及客訴抱怨處理滿意度指標方面，平均分數93符合年度KPI指標(90分)。客戶對本公司產品品質及服務均有不錯的評價。

由於銅線異型材客戶(非線材伸線使用)應用面廣，品質要求度高,對製程管控是一大考驗；透過製程控管與品保單位的努力，高品質銅材呈現穩定增加出貨。

客戶滿意度分數及客訴件數

來自客戶的肯定

華榮公司為配合國家電力建設，除原有之電纜產製銷售外，於2004年首次參加台灣電力公司推出之161kV超高壓電纜線路統包工程，在國內外業者激烈競爭中，憑藉優良堅強之統包團隊，先後取得「北營～加昌(台電第一個統包案)」、「鎮北～中島(穿越高雄港渠案)」及「美山～九曲」、「台南～裕農(施工中)」等案。

2014年~2015年接獲345kV等級之「五甲～ 高港(獲台電頒發優良工程獎牌)」、「大林～ 新高港」、「林口～頂湖」等案，期間經業主台電公司及經濟部公共工程品質查核小組考評，皆獲得極高評價，為台電公司推出統包工程中首先竣工案者，圓滿達成提早完工送電之目標，並得到台電公司頒獎肯定。

榮獲台電工程近年實績表

2019

台電工程實績

承纜台電公司「山上～台南一進一出裕農161kV電纜線路統包工程」榮獲「第十三屆金安獎」、「經濟部優質獎」及「第十九屆公共工程金質獎」等殊榮，皆來自客戶及政府機關對華榮公司的稱讚肯定。

感謝狀(函)

感謝狀

華榮電線電纜股份有限公司

承攬「山上～台南一進一出裕農161kV電纜線路統包工程」，榮獲第13屆金安獎，108年度經濟部優質獎及第19屆金質獎，參賽期間盡心竭力，提升工安、品質及進度管理成效，特致此狀，以資感謝。

張耀宗

中華民國 108 年 12 月

2020

台電工程實績

2020年9月，承攬「345kV大林~新高港電纜線路工程」，榮獲台電公司南區施工處感謝狀獎勵。

感謝狀(函)

感謝狀

華榮電線電纜股份有限公司

本公司到場以大林～新高港電纜線路工程，使工程得以順利完成加入系統供電，謹藉此狀，致表謝忱。

張耀宗

中華民國 109 年 9 月 15 日

2021

台電工程實績

本公司在2020年11月間接獲台電要求緊急修復南部科學園區供電線路故障通知後，隨即動員最大人力及料件資源，在期限內圓滿完成任務，2021年1月28日榮獲台電公司嘉南供電區處來函銘謝，並由王副處長代表蒞廠表達感謝之意。

感謝狀(函)

台灣電力股份有限公司嘉南供電區營運處 函

受文者：華榮電線電纜股份有限公司

主旨：有關本處345kV南科-龍崎一路M2人孔R相副導體接續匣事故修復工作承蒙貴公司鼎力協助，特此申致謝忱，請查照。

說明：

一、旨案於109年11月19日發生事故後，感謝貴公司予以協助供應345kV接續匣等關鍵性器材用料，同時為顧及既設電纜施工品質，積極協調原廠技術支援及調派工班進駐修復，旨揭線路始能於事故後10日加入系統，確保南部科學園區持續穩定供電。

二、綜上，本案從修復協調、調撥用料、組立施工至恢復系統送電，仰賴貴公司電纜專業能力及全力協助配合，使修復工作順利圓滿完成，謹藉此特函申謝。

處長 呂世彬 公出

副處長 王春木 代行

2022

台電工程實績

2022年6月10日榮獲台電感謝狀，感謝本公司參與台電南科超高壓變電所出口345kV電纜改善與協助事故修復工程，使工程得以順利完成如期加入系統。

感謝狀(函)

感謝狀

處長 劉國才

中華電信自2018年提出「永續供應鏈倡議」與永續低碳聯盟合作，導入「供應商永續分級」制度，制定符合電信業的ESG稽核規範，委託獨立的第三方SGS進行供應商現地稽核，將供應商夥伴的ESG績效進行分級管理。華榮2022年在中華電信永續夥伴認證部份，獲得《金級證書》殊榮，於會中獲郭水義總經理頒發「永續分級證書」。華榮作為供應商一環，提升自我ESG及碳管理之資訊透明度，持續參與中華電信永續夥伴認證為全球氣候變遷作出貢獻。

中華電信 CONFIDENT

稽核總結報告

廠商名稱	華榮電線電纜股份有限公司
地址	高雄市仁武區高楠公路30號 (稽核地點) / 高雄市前金區中正四路170號 (總公司)
主要連絡人員姓名	李睿麒 品管課長 / 陳建誠工程師
電子郵件	ryli@hegroup.com
電話	886-7-3426333 #810
傳真	886-7-3422077
稽核日期	2022 年 8月 3-4 日
稽核領隊	趙福城 Gary Chao
稽核成員	None
簽名	供應商： 稽核領隊: Gary Chao 2022/8/4

總結報告

缺失分類:	Totals	建議改善時間
NC's A	0	< 10 天
NC's B	0	< 30 天
NC's C	3	< 60天
總分:	97	

Gold Partner

CERTIFICATE
For Sustainability Certified Supplier

Gold Level Certified Supplier

華榮電線電纜股份有限公司

The Gold Level Certified Supplier status confirms that the above-mentioned company is presented in recognition of achieving

Gold Level Status in accordance with the Chunghwa Telecom Supply Chain Sustainability Qualifications.

Through demonstrated results, this supplier has exhibited excellent performance in sustainability. The supplier has maintained a Gold Level of performance from (2023/01) to (2025/12).

Chairman of
Sustainable Alliance for Low-carbon Economy

中華電信 Chunghwa Telecom

永續低碳聯盟

有效日期:2025/12 證書編號:No. SALcE-002412-2212005

2nd Party Audit by SGS

品質保證

華榮所有生產廠處，皆已取得ISO 9001:2015(有效期限: 2027.1.28)國際品質管理系統認證，由材料進料檢驗開始、構造檢查、以至成品檢驗，皆依循嚴格的品管體系施行。

另為確保檢驗品質，華榮檢測設備除定期送TAF校正實驗室校正外，我們除已建置TAF溫度及長度校正實驗室外，目前也積極申請TAF測試實驗室認證，目前共有21項認證項目，以提升檢測技能，提供產品保證、延長電纜使用壽命與用電安全。

華榮自2015年起，針對無氧銅線做製程改善研究，與嚴格品質監控，目前部份特殊銅材含氧量品質水準已可控制在2ppm以內，優於無氧銅線電子材世界最高標準ASTM B49(10100)含氧量5ppm以下之要求，使華榮成為目前世界上可提供最佳無氧銅材商之一；銅材並定期送SGS機構，危害物質限用指令(RoHS)檢測、歐盟REACH (Registration, Evaluation, Authorization, and Restriction of Chemicals)、鹵素、多環芳香烴碳氫化合物(PAHs)、全氟辛酸(PFOA)、全氟辛烷磺酸(PFOS)、八大重金屬等，以確保符合歐盟法規及特殊客戶對高品質銅線之要求。

產品資訊標示

華榮產品均依照法規或客戶要求進行明確標示，內容包括：公司資訊、產品資訊；產品認證資訊(如CNS正字標記、UL、標檢局商品檢驗證標識、RoHS危害性物質限制指令等)；對於產品含有特定內容物成份標示(如無鉛標示LR；低煙無鹵標示LSFH；及符合環保標章標示EM-IL等)；使客戶充分了解產品之供應者資訊及使用安全，以利產品於最終使用壽命後，得以採取適當後續處理，以降低對環境社會之衝擊。

榮譽狀
華榮電線電纜股份有限公司
自54年12月20日起獲准使用正字標記
迄今達50年對推動正字標記驗證
貢獻卓越特頒此狀以資表揚
經濟部標準檢驗局
局長 劉明忠

經濟部標準檢驗局 頒發
獲准使用正字標記50年「推動正字標記驗證」榮譽狀

2021年

經濟部標準檢驗局
感謝狀
華榮電線電纜股份有限公司
自 110 年 1 月至 110 年 12 月期間
積極推廣正字標記貢獻卓越
特頒此狀以資感謝
局長 連錦漳
中 華 民 國 111 年 2 月 11 日

2022年

經濟部標準檢驗局
感謝狀
華榮電線電纜股份有限公司
自 111 年 1 月至 111 年 12 月期間
積極推廣正字標記貢獻卓越
特頒此狀以資感謝
代理局長 謝
中 華 民 國 112 年 2 月 9 日

2023年

經濟部標準檢驗局
感謝狀
華榮電線電纜股份有限公司
自 112 年 1 月至 112 年 12 月期間
積極推廣正字標記貢獻卓越
特頒此狀以資感謝
局長 陳怡鈴
中 華 民 國 113 年 2 月 5 日

連續三年榮獲 經濟部標準檢驗局 頒發「積極推廣正字標記貢獻卓越表揚」感謝狀

資通安全風險管理

(1) 資通安全風險管理架構

- 本公司資訊安全之權責單位為資訊處，負責規劃、執行及推動資訊安全管理事項，並宣導資訊安全意識。
- 本公司稽核室為資訊安全監理之查核單位，若查核發現缺失，即要求受查單位提出相關改善計畫並呈報董事會，且定期追蹤改善成效，降低內部資安風險。
- 架構運作模式採循環式管理，確保目標之達成且持續改善。

(2) 資通安全政策(管理方針)

為貫徹本公司各項資訊管理制度能有效運作執行，維護重要資訊系統的機密性、完整性、可用性，以確保資訊系統、設備網路之安全維運，達到永續經營目的。

資訊安全管理方案

項目	說　明	相關措施
權限管理	人員帳號、權限管理與系統操作行為之管理措施	人員帳號權限管理與審核 人員帳號權限盤點
存取管控	人員存取內外部系統及資料傳輸管道之控制措施	內/外部存取管控措施 操作行為軌跡記錄
外部威脅	內部潛在弱點、中毒管道與防護措施	主機/電腦弱點檢測及更新措施 病毒防護與惡意程式檢測
系統可用性	系統可用狀態與服務中斷時之處置措施	系統/網路狀態監控及通報機制 資訊備份措施、本/異地備份機制 定期災害復原演練

(3) 具體管理方案

(4) 投入資通安全管理的資源

(1) 人力：目前資訊處二人協同負責相關資通安全。

(2) 作為：定期檢討資安會議與災害還原演練，資訊設備火險與相關設備系統與專業廠商簽訂維護合約，確保系統穩定運作，並定期宣導資安與軟體授權，提升同仁資安觀念。

(3) 預算：以資訊設備火險費用與相關設備系統維護費用兩項，2023年度約80萬元。

綠色產品

華榮綠色幫手Green HELPER
意含華榮產品是低污染、環保、可回收(Green HUA ENG is Low Pollution, Environmental protection, Recyclable)，取Green、公司名HE及低污染、環保、可回收L、P、E、R各英文字抬頭，簡稱Green HELPER，即綠色協助者、綠色幫手、綠色助手。代表華榮電線電纜公司將作為綠色環保浪潮中的領航者，貢獻一己之力的遠大目標。

太陽能電纜(PV Cable or Solar Cable)

近年來全球氣候環境變遷下，政府為兼顧能源安全、綠色經濟及環境永續，訂立了能源轉型願景與具體量化目標，及能源治理、節能、電力、新及再生能源、綠能科技產業等五大領域。也因政府擴大再生能源推廣，經濟部訂定2025年占比20%再生能源發電政策目標。現正積極推動太陽光電及風力發電再生能源發電，太陽光電裝置容量預計2025年達20GW目標。對此太陽能發電都需使用到大量的電纜，這對華榮本身為電纜製造廠商來說是一大契機；另華榮客戶台電公司為配合2025年太陽光電設置目標之電力系統併網需求，台電其評估及規劃太陽光電設置所需之電力網建設。太陽能相關發電板製造商提供使用保證周期25年。是故也建議將其作為太陽能電纜的生命周期。配套連接的電纜其材料對太陽能發電站的整體運行能力性與安全性是否高，同樣扮著關鍵重要的角色；然而一般電纜使用時，在不了解其工作溫度和條件的情況下，是無法準確評估電纜的額定使用時間。太能陽電纜即可符合太陽能光電設備所需，華榮配合政府能源安全、綠色經濟及環境永續之目標，期能對本身永續發展及對環境永續貢獻心力，短期目標(2021年~2022年)為電纜產品通過測試並證明其符合國際公認IEC 62930 Electric cables for photovoltaic systems with a voltage rating of 1,5 kV DC及EN 50618 Electric cables for photovoltaic systems標準，華榮於2022年9月13日取得國際認可機構認證，以證明產品可符合國際標準與提供終端用戶信賴。

綠色設計

以綠色設計及環境考量為核心，於產品產製過程中，堅持避免使用有害物質之原物料，降低對環境污染之影響。

回收再利用

持續研究提升電纜材料的回收再利用率，實踐省資源之生產理念。

節能、環保材料

不斷開發以節能、環保的綠色材料供應商，推出綠色電線電纜產品。

太能陽電纜產品認證時程與產品證書

開發階段	試作階段	廠內測試階段
2021年3月~9月	2021年10月~12月	2021年11月~2022年1月

認證機構測試時程	認證機構查廠日程	取得認證
2022年6月15日~2022年7月29日	2022年8月16日	2022年9月13日

IEC 62930

ZERTIFIKAT ◆ CERTIFICATE ◆ 認證證書 ◆ СЕРТИФИКАТ ◆ CERTIFICADO ◆ CERTIFICAT

CERTIFICATE
No. B 116078 0001 Rev. 00

Holder of Certificate: HUA ENG WIRE & CABLE CO., LTD.
30, KAO NAN HIGHWAY
JEN-WU
814 KAOHSIUNG
TAIWAN

Certification Mark:

Product: Electric Cables
Electric cables for photovoltaic systems with a voltage rating of 1,5 kV DC

Model(s): 62930 IEC 131
1×1.5 mm², 1×2.5 mm², 1×4 mm², 1×6 mm², 1×10 mm²
1×16 mm², 1×25 mm², 1×35 mm², 1×50 mm², 1×70 mm²
1×95 mm², 1×120 mm², 1×150 mm², 1×185 mm², 1×240 mm²

Parameters:
Rated Voltage: DC 1500V (between conductors and between conductor and earth) AC U_0/U: 1.0/1.0 kV
Class (IEC 61140): II
Ambient Temperature: -40°C ~+90°C
Max. Temperature at conductor: 120°C

Tested according to: IEC 62930(ed.1)

The product was tested on a voluntary basis and complies with the essential requirements. The certification mark shown above can be affixed on the product. It is not permitted to alter the certification mark in any way. In addition, the certification holder must not transfer the certificate to third parties. This certificate is valid until the listed date, unless it is cancelled earlier. All applicable requirements of the testing and certification regulations of TÜV SÜD Group have to be complied. For details see: www.tuvsud.com/ps-cert

Test report no.: 704072228301-00
Valid until: 2027-09-12

Date, 2022-09-13

(Yaqun Alex Liu)

Page 1 of 1
TÜV SÜD Product Service GmbH • Certification Body • Ridlerstraße 65 • 80339 Munich • Germany

EN 50618

ZERTIFIKAT ◆ CERTIFICATE ◆ 認證證書 ◆ СЕРТИФИКАТ ◆ CERTIFICADO ◆ CERTIFICAT

CERTIFICATE
No. B 116078 0002 Rev. 00

Holder of Certificate: HUA ENG WIRE & CABLE CO., LTD.
30, KAO NAN HIGHWAY
JEN-WU
814 KAOHSIUNG
TAIWAN

Certification Mark:

Product: Electric Cables
Electric cables for photovoltaic systems

Model(s): H1Z2Z2-K
1×1.5 mm², 1×2.5 mm², 1×4 mm², 1×6 mm², 1×10 mm²
1×16 mm², 1×25 mm², 1×35 mm², 1×50 mm², 1×70 mm²
1×95 mm², 1×120 mm², 1×150 mm², 1×185 mm², 1×240 mm²

Parameters:
Rated Voltage: DC 1500V (between conductors and between conductor and earth) AC U0/U: 1.0/1.0 kV
Class (IEC 61140): II
Ambient Temperature: -40°C ~+90°C
Max. Temperature at conductor: 120°C

Tested according to: EN 50618:2014

The product was tested on a voluntary basis and complies with the essential requirements. The certification mark shown above can be affixed on the product. It is not permitted to alter the certification mark in any way. In addition, the certification holder must not transfer the certificate to third parties. This certificate is valid until the listed date, unless it is cancelled earlier. All applicable requirements of the testing and certification regulations of TÜV SÜD Group have to be complied. For details see: www.tuvsud.com/ps-cert

Test report no.: 704072228302-00
Valid until: 2027-09-12

Date, 2022-09-13

(Yaqun Alex Liu)

Page 1 of 1
TÜV SÜD Product Service GmbH • Certification Body • Ridlerstraße 65 • 80339 Munich • Germany

認證實績

管理系統型態					
	ISO 9001:2015	**ISO 14001:2015**	**ISO 45001:2018**	**ISO/IEC 17025:2017**	**ISO/IEC 17025:2017**
	品質管理系統 （有效期間：2024.1.29～2027.1.28） 在本報告書發行前華榮於2024年1月29日已通過重新評鑑，本報告書之證書一併更新	環境管理系統 （有效期間：2023.1.27～2026.1.26）	職業安全衛生管理系統 （有效期間：2023.1.27～2026.1.26）	實驗室管理系統(測試實驗室) （有效期間：2021.5.31～2024.5.30）	實驗室管理系統(校正實驗室) （有效期間：2023.3.1～2026.2.28）
管理系統核心目的	ISO9001：2015 Quality Management System品質管理系統認證是由國際標準化組織（International Organization for Standardization，ISO）所設立的一套品質管理標準，公司可以通過ISO 9001提供的品質管理框架，確保其產品和服務品質的一致性	環保意識已蔚為世界潮流，ISO 14001:2015 Environmental management System 環境管理系統之建立，提供系統性的方法，以利公司成功的建立長期和可行性措施，並與社會經濟的發展與環境條件的改變取得平衡，以促進企業永續發展	員工是公司重要資產，透過ISO 45001:2018 Occupational Health and Safety Management System 職業衛生安全管理系統，建立預知風險消除潛在風險因子，減少工安事件發生，保護員工生命安全	ISO/IEC 17025實驗室管理系統，為全球認同的實驗室品質管理系統，華榮無論在設備精準度及檢測報告的公信力，均可提供具公信力的檢測結果，減少可能出現的品質管控風險和提升客戶信心	ISO/IEC 17025實驗室管理系統，為全球認同的實驗室品質管理系統，華榮無論在設備精準度及檢測報告的公信力，均可提供具公信力的檢測結果，減少可能出現的品質管控風險和提升客戶信心
應用與益處	企業獲得了ISO 9001驗證，對內能夠提升企業組織效率和產品品質改善、減少浪費和錯誤，並提高生產力，確保其產品和服務品質的一致性，對外獲得國家貿易「通行證」，使企業在產品品質競爭之下，立於不敗之地。	● 有系統、有效率地利用資源、節省成本減少浪費，實施減廢與回收的再利用，達到降低成本與環保之目標。 ● 了解國內外環保法規要求並加以預防改治，減少污染物排放愛護地球。	使企業與組織實現預防傷害和疾病、提升職業衛生安全績效，達到企業永續經營，善盡社會責任之目的。	TAF測試實驗室認證，具備公信力的實驗檢測結果，取得客戶對於電線電纜規範的檢測方法要求，確保提供客戶信賴的檢測結果。	TAF校正實驗室認證，具備公信力的實驗校正檢測結果，取得客戶對於電線電纜規範的檢測設備要求，確保提供客戶信賴的檢測結果。

03

環境保護

氣候變遷因應 61

資源循環使用 68

污染防治 69

水資源管理 70

廢棄物管理 71

氣候變遷因應

氣候變遷與能源管理方針：建置永續發展推動小組，執行氣候變遷所致之風險與機會專案，並於ESG永續發展會議中追蹤檢討執行成果。

清潔生產與環境保護管理

華榮一向重視工廠的環保措施，有關廠區之空、水、廢、毒、噪的管理，都依政府環保相關法規執行作業，最後再由管理階層(職業安全衛生管理委員會)審查，以持續改善及提升安全衛生績效。

華榮自2019年通過ISO 14001(2015年版)環境管理系統認證以來，致力於達成環安衛政策中廢棄物分類回收、減廢與污染防治及持續改善的承諾為目標。在實際的作為中，無氧銅熔爐節電改善，正按計劃持續執行中；針對傳統燃油耗能型鍋爐，實施全面汰換，改以零碳排放之液態氮氣取代；逐年替換老舊高廢氣排放堆高機車輛。

響應中華電信 2050 年淨零排放承諾簽署書

2022 年 11 月 25 日

華榮響應中華電信淨零排放承諾書簽署

我們只有一個地球，且自然資源有限，華榮身為其中一份子，充分體認「惜用資源」的重要性，不只要做到預防環境污染及減少資源浪費，更需積極尋求優質替代能源；於生產製程實施原料3R運動(再利用Recycle，再使用Reuse及減廢Reduce)，並持續推動有「垃圾分類減量」及「資源回收」等專案，廠區設置資源回收桶進行垃圾分類，使可用資源有「再生」機會，以促進資源良性循環，達成環境資源保育，及追求永續發展的目標。

將現有SW2軟水系統500噸冷卻水塔換新，改善漏水造成的環境污染、水資源浪費的冷卻水塔減廢專案列為2023年ISO 14001管理方案

2023年CDP評分氣候變遷(Climate Change)

環安衛政策

華榮組織為電線電纜專業產品製造之企業，成立於民國四十五年，以生產裸銅線、電力電纜、通信電纜、光纖光纜為主，在組織產品之研發、製造、測試、銷售過程中，除須符合安全衛生法規、環保法規及其他相關要求外，並應持續改善環境影響及安全衛生，以避免不安全的行為、環境異常發生，預防職業災害及環境污染，善盡保障員工的安全衛生之責任及維持良好工作環境。

在此承諾：

01 遵守政府安全衛生法令、環保法規及其他要求事項。

02 保障員工安全衛生，是組織內各級主管之首要責任及義務。

03 最高管理階層對於環境管理系統的有效性負有絕對責任；對於預防與工作相關的傷害和不健 康，及提供安全健康的工作場所和活動負全部責任和承擔責任，以保障全體員工與進入組織之供應商、承攬商、訪客。

04 確保和促進安全衛生管理系統及安全衛生績效持續改善。

05 鼓勵全員參與為安全衛生提供建議，建立並維持組織高層與員工良好之溝通及諮商的管道，並保護工作者於報告事件、危害、風險與機會時不受報復。

06 透過節約能源、工業減廢、及資源回收，提升資源利用率。

07 廢棄物分類回收、減廢與污染防治。

08 指導和支援組織內部員工，與外界居民、供應商、承包商、客戶等利害相關者，宣導安全衛生及環保觀念，加強溝通與瞭解。

09 持續對員工、供應商、承攬商施以必要之教育訓練，藉以溝通有效的職安衛管理和符合職安衛管理系統要求與有效的環境管理和符合環境管理系統要求的重要性，以確保皆有安全衛生之認知及正確之行為，預防意外事故發生。

氣候變遷

氣候變遷的因應是企業永續經營的契機

隨著聯合國氣候變化綱要公約第26屆締約方大會(UNFCCC COP26)」共識，2050年達成全球淨零排放，我國於2023.01.10修正「溫室氣體減量及管理法」為「氣候變遷因應法」，就是朝著2050碳排淨零而努力，對許多利害關係人而言，氣候變遷將為現在或未來帶來顯著的財務挑戰與機會，華榮考量氣候變遷風險對華榮營運的影響，導入氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)框架，進行氣候變遷風險及機會管理之盤點與揭露，依據「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」四大面向，建構本公司因應氣候風險之管理架構，鑑別氣候變遷造成之災害風險及相關機會議題，並採取相關應對策略，減少及降低氣候風險可能對公司業務之實質衝擊及影響程度。

氣候變遷的因應是企業永續經營的契機

本公司密切注意全球氣候變遷趨勢與國際應變方向，透過ESG永續發展推動小組，將氣候變遷納入企業永續發展的重大議題與關鍵性重大風險項目之一，持續進行分析與管控，鑑別可能對營運造成的重大性風險與機會，並明訂其目標，推動減碳策略等管理作為，定期向董事會報告，以追蹤其執行成效，強化本公司對氣候變遷之韌性。

治理

本公司於2015年成立CSR委員會，並於2021年更名為永續發展(ESG)推動小組，由董事會授權永續發展推動小組為公司氣候變遷管理最高層級組織，負責督導執行相關氣候變遷風險策略，由總經理擔任主席，每年審視氣候變遷相關風險與機會，擬定推動計畫及彙整執行成果，定期於董事會議中報告

策略

1. 透過跨機能組織會議，討論並鑑別氣候變 遷風險與機會。
2. 氣候變遷風險與機會對公司營運策略與財務之影響。
3. 進行情境分析與評估，訂定碳排減量目標。

風險管理

1. 運用TCFD架構，建構公司氣候變遷風險辨識流程。
2. 管控電力、石化、燃氣等能源依賴比例，提高資源使用效率及節約成本。
3. 結合ISO14001風險管理流程，鑑別氣候相關風險，藉以提供氣候相關改善機會擬定因應方案。

指標與目標

1. 執行ISO 14064-1碳盤查標準，建立能源基線，管控能源用量，並研擬訂定每年削減溫室氣體減碳排放量目標。
2. 配合政府「綠能減碳」目標，每年承諾持續認購綠色電力，以穩定能源使用及減低碳排放為目標。
3. 2030年較基準年(2023)減量10 %。

情境分析與評估

華榮目前只針對生產工廠所在地氣候變遷情境下淹水災害風險評估，實體風險立即性係引用IPCC氣候變遷第六次評估報告「衝擊、調適與脆弱度」之科學重點摘錄與臺灣氣候變遷衝擊評析更新報告(科技部2022.03.01)資料，依臺灣氣候變遷衝擊，降雨變化趨勢及其衝擊，未來暖化情境下極端降雨強度增加、侵臺颱風機率降低與降雨型態改變。依據未來降雨趨勢推估，可能帶來的衝擊如下：

淹水：全臺極端降雨(最大24小時累積雨量之95百分位數值)，除中部地區於世紀中略為減少，其他區域皆呈現增加趨勢。以臺北、宜蘭、臺南、高屏四分區淹水發生機率為例(以現有條件進行模擬)，世紀中較基期之淹水機率呈現持平或略為增加，世紀末增加幅度更為明顯。

1.5 ℃情境：即全球暖化+1.5 ℃最可能發生的時期約在2021~2040年。在世紀中或世紀末以前達成淨零排放，便能將升溫控制在 1.5 ℃或2 ℃以內，達成《巴黎協定》目標。

分區	基期	世紀中	世紀末
臺北	404	517	581
桃竹苗	385	444	561
臺中	449	440	666
彰雲嘉投	414	374	576
臺南	427	534	585
高屏	440	540	602
宜蘭	502	621	780
花蓮	516	679	754
臺東	398	505	557

(a) 極端降雨變化趨勢

(b) 分區(高屏)淹水發生機率變化趨勢

(c) AR6氣候變遷情境(1.5℃)下淹水災害風險圖(華榮-仁武區屬第5級高風險)

資料來源：(a)極端降雨變化趨勢(b)四個分區淹水發生機率變化趨勢，取自IPCC氣候變遷第六次評估報告「衝擊、調適與脆弱度」之科學重點摘錄與臺灣氣候變遷衝擊評析更新報告(科技部2022.03.01)。(c)AR6不同氣候變遷情境下淹水災害風險圖，取自國家災害防救科技中心(簡稱災防科技中心)提供不同暖化情境下淹水災害風險圖(縣市版1.5 ℃情境)。

氣候相關風險與機會

類別		風險項目	風險潛在財務影響	機會項目	機會潛在財務影響	風險因應措施
轉型風險	政策法規	開徵碳邊境稅	營運成本增加	採用低碳能源，並加強能源替代/多元化	營運成本降低	1. 參加國內法規研討訓練，持續關注國內外趨勢與進展(如ESG、碳中和與碳交易機制等)。 2. 依循ISO 14064-1 之規範要求，進行溫室氣體盤查及查驗作準備。 3. 持續推行ISO 14001 環境管理系統，提升能源使用效率，節能減碳。 4. 無氧銅熔爐節電改善，按計劃持續執行中。 5. 評估自建廠房屋頂建置太陽能光電系統，滿足用電大戶10%需求。 6. 針對傳統燃油耗能型鍋爐，實施全面汰換，改以零碳排放之液態氮氣取代。 7. 逐年替換老舊高廢氣排放堆高機車輛。 8. 持續監控，即時修正異常用水狀況。 9. 確保廠內水管及水循環設備妥善率，減少浪費。 10. 設置污水處理設備，製程冷卻水回收水再利用。 11. 逐步更換生產產區照明LED省電燈泡(原鹵素燈泡)。
		碳費徵收	營運成本增加	建置綠電設備	資產價值增加	
		再生能源發展條例(用電大戶條款)-符合法規的相關支出費用	營運成本增加	提高生產製程效率，減少資源耗用	營運收入增加	
		耗水費用徵收	營運成本增加	強化用水管理提高每度水利用效能	營運成本降低	
	市場	市場趨勢改變未能滿足客戶需求	營運減少	使用節能、環保材料發展綠能電纜(太陽能電纜、環保電纜..)	營運收入增加 營業成本增加	1. 包裝材料(中古鐵木軸、封板)回收再利用。 2. 配合市場趨勢，開發低煙無毒環保電線電纜、太陽能電纜(IEC 62930、EN 50618、UL 4703)。
	公司聲譽	金融機構恐將提高借款利率予高碳產業	營運成本增加	積極參與國內外節能減碳倡議，配合國家政策，推動各項減碳措施，提升商譽	營運收入增加	積極參與國際永續評比(如：中華電信供應商CDP揭露)，持續精進ESG相關永續策略，進而提高市場肯定。
實體風險	立即性	颱風強度增強極端降雨造成水災	資本支出增加 營業收入減少 (生產中斷)	強化極端氣候災害之抵禦與應變能力	提高氣候韌性，減少營運中斷，可能造成的公司損失	1. 成立緊急應變組織，即時應 變減少災損。 2. 定期點檢抽水幫浦，設置緊急發電系統及儲水系統以備不時之需，水溝定期清淤。 3. 加強防颱應變措施，確保天然災害發生時，製程能穩定生產。 4. 工廠水溝改建工程，加速廠區排水速度，降低大雨淹水危險。
	長期性	乾旱缺水				

執行成果		
投資費用	成本效益	節能效益
新增氮氣配管費用91.2萬元	成本差225.7元/hr 每年節省金額98.6萬元	年節省電能7,524度 年節省燃料柴油48,153公升

能源管理

華榮於生產製程中所需消耗能源類型，為柴油、天然氣、液化石油氣與電力等，其中直接能源以天然氣370,826立方公尺，及柴油60,200公升為大宗，間接能源使用則以外購電力為主，直接與間接能源使用總熱值百分比，分別為13.37%與86.63%。

華榮依”一定契約容量以上之電力用戶應設置再生能源發電設備管理辦法”向經濟部能源局申報”再生能源義務用戶義務執行計畫書”變更，同意備查。將於2025年9月30日前取得再生能源發電設備登記，總裝置容量為780.7瓩。2023年可再生能源百分比為0%。

2023年能資源使用量

年度 \ 能源別	柴油(公升)	天然氣(m^3)	液化石油氣(kg)	電(度)
2021	51,000	391,036	1,940	29,477,655
2022	74,000	383,202	1,420	30,068,783
2023	60,200	370,826	1,720	29,113,150
熱值(kcal/單位)	8,400	9,000	6,635	860
熱能	505,680,000	3,337,434,000	20,747,380	25,037,309,000

註：直接能源耗用項目為柴油、天然氣、液化石油氣，間接能源耗用項目為電力。
1000 kcal =4.187兆焦耳(GJ)，參考能源產品單位熱值表。1 kg=1.818公升

2023年能資源使用熱值總量(GJ)千兆焦耳

年度 \ 熱量	熱能	電能	熱值總量	營業收入(百萬元)	熱值強度
2021	16,582	106,139	122,721	7,342	16.72
2022	17,082	108,267	125,349	7,926	15.81
2023	16,178	104,831	121,009	7,115	17.01

註：電能熱值來源參照經濟部能源手冊換算公司用電量
天然氣熱值依據供應商提供的熱值統計

2023年各部門用電比率

年度 \ 部門	無氧銅	線材	光纜	交連	塑電	公用設施及其它
2021	39.36%	27.24%	4.54%	18.63%	5.83%	4.40%
2022	39.45%	27.09%	3.72%	20.25%	5.45%	4.04%
2023	38.65%	27.55%	3.28%	20.48%	5.74%	4.30%

註: 熱值強度=熱值總量/營業收入(百萬元)

溫室氣體碳盤查

隨著全球低碳經濟發展趨勢，企業必將在環境風險管理上扮演日益重要的角色；本公司為落實碳管理作業，定期收集各生產廠處之排放資訊，碳排放盤查情形如下：

直接(範疇一)溫室氣體排放

華榮溫室氣體於2023年經碳盤查，有固定燃燒源、製程排放源、移動燃燒源、逸散性溫室氣體等排放源。
由於製程汰除傳統耗油型鍋爐，固定燃燒源的排放量有了明顯改善。

溫室氣體排放量(公噸CO_2e/年)

	2021年	2022年	2023年
範疇一	1,298.30	1,538.69	1,049.80
範疇二	15,491.30	15,876.32	14,352.81
排放總量	16,789.60	17,415.01	15,402.61
排放強度	2.3	2.2	2.2

註：溫室氣體排放強度 = 溫室氣體排放總量(公噸)/ 營業收入(百萬新台幣)

溫室氣體排放量與排放強度

溫室氣體排放密集度

華榮排放的溫室氣體有直接及能源間接類型，以二氧化碳為主要排放氣體，排放密集度為2.2(總CO_2e　15,403噸/百萬)，並規劃逐年推行節能減碳措施及碳減量計劃。

	2021年	2022年	2023年
總CO_2e 噸	16,790	17,415	15,403
產值百萬	7,342	7,926	7,115
排放密集度	2.3	2.2	2.2

溫室氣體排放減量

為有效降低環境污染，減少溫室氣體排放，及合理有效率的利用能源，本公司於生產廠區內設有「節能減碳管理」組織，由各主要部門推派推行委員，負責各單位工作推展。

同時為檢視各廠區執行節能減碳的成效，於每月定期召開會議檢討，審查能耗狀況，並查核各項能源是否有浪費情形；並於每年度訂有節能項目及目標，以利行政管理及所需工程管控，以達逐年推進節能減碳措施目標。

資源循環使用

資源使用

本公司從事產業，係為電線電纜生產製造，主要使用大宗原料計有電解銅板、交連PE粒、PVC粉、塑化劑、鋁材、光纖絲等項目。
主要物料則有：鐵軸、木軸、封板、紙箱、棧板等五類，銅材原料來源，主要由日本、智利等地區購入；另高壓電纜所用之絕緣交連PE粒，由於原料要求特性極高，台灣國內無法生產，需從美國、瑞典及韓國進口。
華榮將所有可進行回收再利用之包裝材料，加以利用，避免耗用資源；主要包括：棧板、鐵架、鐵軸、木軸、封板等， 其中包裝材回收比例約80%；其他事業廢棄物， 則依據環保法規及配合ISO 14001環境管理系統進行管理。

主要原料、物料之使用量

品名	單位	2021年 數量	2022年 數量	2023年 數量
絕緣被覆料	kg	3,049,689	4,487,986	2,843,437
金屬材料	kg	19,797,581	18,732,210	19,785,820
其它材料	m	95,760,000	111,888,000	25,200,000

註：絕緣被覆料含PE料、PVC料、PVC粉等，金屬材料含電解銅板、鋁條、鍍鋅鐵線等，其它材料含光纖絲、溝槽體等

使用回收再利用的物料

使用回收包裝材效益

	2021年			2022年			2023年		
	數量	節省(%)	節省費用(元)	數量	節省(%)	節省費用(元)	數量	節省(%)	節省費用(元)
中古鐵軸	2,980軸	90	31,290,000	3,723軸	80	40,953,000	3,345軸	75	40,140,000
中古木軸	5,770軸	70	5,139,000	5,189軸	70	4,670,100	4,584軸	72	4,584,000
中古封板	50,730支	72	2,029,200	62,905支	75	2,830,725	82,874支	80	4,558,070
中古棧板	4,430塊	89	886,900	3,342塊	85	685,110	3,000塊	83	660,000

使用回收包裝材效益

	2021年		2022年		2023年	
	數量(噸)	金額(元)	數量(噸)	金額(元)	數量(噸)	金額(元)
金屬類	635.0	5,252,181	209.8	2,118,142	190.9	2,246,572
塑膠類	141.9	934,888	215.6	887,956	216.4	597,279
廢紙類	17.4	34,740	33.2	66,380	29.5	52,275
小計	794.1	6,221,809	458.6	3,072,478	436.8	2,896,126

污染防治

遵循法規

本公司依據法令規章與其他要求事項，完整收集及管理作業制度，以能及時並正確的查核、取得、鑑定、登錄及傳達與本廠各項環境考量面有關之環保、勞安與其他要求事項數據；如空氣污染、水污染、廢棄物清理、毒性化學物質管理、噪音管制、勞工安全衛生管理及消防相關等；華榮於2023年度，無任何違反法規事件。

空氣污染管理

空氣污染防治管理方針：依空氣污染防治法規定實施檢測及申報固定污染源排放量，經妥善處理後排放，空氣污染物檢測值遠低於各製程位置之管制基準。

空氣污染管理及排放

氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其它重大的氣體排放

有關本公司2021～2023年度各項空氣污染物之排放量如下表所示，污染物計有揮發性有機物、粒狀污染物、硫氧化物及氮氧化物等；固定污染源皆有設置污染防治設備，如袋式集塵器、洗滌器及各式濾網等。

並依空氣污染防治法規定實施檢測及申報固定污染源排放量，且均已取得各製程及設施之操作許可證，各處空污皆經妥善處理後排放，各處空氣污染物檢測值皆遠低於各製程位置之管制基準。

固定污染源排放量

	2021年	2022年	2023年
硫氧化物 SOx	0.538	0.861	0.524
氮氧化物 NOx	4.703	4.493	4.132
揮發性有機物 VOC	8.589	10.186	8.231
粒狀污染物	1.993	2.139	1.992

單位：公噸

水資源管理

華榮生產工廠內，目前設置有二組廢污水處理設備，一為冷卻水製造回收處理，係以線纜製造過程中冷卻後回收循環再使用，經由水資源回收處理再利用；另一組為生活污水處理用，係以收集生活污水進廢水處理場，並以生物處理方式處理後放流。

每日皆依規定查核，檢視運作是否正常，若發生異常，則依主管機關核可之水污染防治許可文件內容，實施緊急應變措施，以防止廠內廢污水污染周界外之地面水體。

工廠水源來自地下水及自來水，皆依照法令規定，每半年實施廢污水定檢申報，和廢污水定期檢測作業；本廠經處理後之廢污水，皆排放至水利局專用下水道，並向水利局申請搭排，排放廢污水水質皆符合法規之放流水標準。

用水流程圖

用水量

	製程用水			生活用水		
	2021年	2022年	2023年	2021年	2022年	2023年
用水量	58.307	76.869	73.999	21.918	22.027	19.60
排水量	37.251	23.585	2.831	1.726	1.669	1.84
耗水量	21.056	53.284	71.168	20.192	20.358	17.76

單位：百萬公升

耗水量=總取水量－總排水量

固定污染源排放量

	2021年			2022年			2023年		
檢驗項目	D01 製程	D02 生活廢水	製程 回收水	D01 製程	D02 生活廢水	製程 回收水	D01 製程	D02 生活廢水	製程 回收水
pH	7	8.1	8.6	7.8	8.1	8.6	7.7	8.7	8.5
COD (mg/L)	6.2	ND	11.3	ND	16.2	19.3	ND	ND	ND
BOD (mg/L)	ND	ND	ND	ND	ND	2.3	ND	ND	ND
SS (mg/L)	ND	ND	ND	ND	ND	3.9	ND	ND	ND
真色色度	<50	—	<50	<50	—	<50	ND	—	<50
大腸桿菌群 CFU/100ml	—	<10	—	—	<10	—	—	<10	—

廢棄物管理

廢棄物管制及管理

華榮為有效管理生產製程產生之廢棄物，訂有「廢棄物管理辦法」；將可以再生利用者，以廠內設備將事業廢棄物轉變成工廠可用之原料，並分門別類妥慎貯存。

餘者則委託經環保主管機關認可之合格廢棄物清理機構清除，並確實要求處理業者掌握廢棄物流向，並予查核，以確保所有廢棄物均經合法妥善處理或再利用。

廢棄物一般可分類為一般廢棄物、一般事業廢棄物及有害事業廢棄物，本公司一般廢棄物為生活垃圾，係委託合格清除業者載往焚化廠處理；一般事業廢棄物包括廢油、廢光纖、廢木材棧板，和有害事業廢棄物如廢溶液等，則依廢棄物清理法之規定分類暫存，並依個別代碼委託合格清除處理機構處理，所有廢棄物清除處理前皆有上網申報三聯單（部份代碼為R類廢棄物主管機關有公告免申報）；處理機構處理後會開立妥善處理文件以茲證明將本廠廢棄物合法處理完畢。

事業廢棄物清理量

	項目	2021年	2022年	2023年	處理項目	2023年處理項目佔比
一般廢棄物	廢油清理	103.94	57.17	96.83	物理處理再利用	22.11%
	廢光纖清理	10.49	0	15.37		
	廢木材棧板	30.10	79.87	125.67	焚化	75.17%
	一般廢棄物清理	517.10	342.45	255.90		
有害廢棄物	廢溶劑清理	5.86	13.90	13.82	化學處理	2.72%
			總重量	507.59		

註：有害廢棄物回收率為0%

單位：公噸

毒化物管理

華榮於生產工廠，訂有完整的「毒性化學物質運作及化學災害預防與演練」辦法。因生產塑化原料製程所使用之可塑劑DEHP、DIDP、DINP等，屬於環保署毒性化學物質列管項目，依法令規定每月需申報運作量，每年申報釋放量，及每年固定實施緊急應變演練一次，和不預警演練測試二次；本公司皆依據規定按實實施申報及演練。

為落實塑化劑發生洩漏事件時之處理，於緊急應變演練時模擬桶槽破裂導致塑化劑外洩之狀況，引導同仁進行防護衣、防護手套、戴口罩等基本防護裝備之穿著，並進行破裂部位處理、廢液清除等動作演練，而同仁均能依計畫完成演練。

模擬洩漏狀況進行排除及清理

健康與友善的職場

勞資和諧為經營上基本且重要之課題，華榮一向將員工視為公司最重要的資產；持續努力創造愉快、和諧的職場環境和工作氛圍，來提升員工生產力與競爭力，期能成為公司永續經營之基石。

公司訂有誠信經營作業序及行為指南，道德行為準則，反貪腐及人權宣言，設有檢舉、申訴辦法，並列入新進人員的教育訓練，以創造友善職場。

華榮員工平均年齡48.48歲，全體同仁對公司之向心力及敬業態度是我們持續推動勞資雙贏職場的助力。

04

友善職場

華榮的員工 73

幸福職場 78

職業健康與安全 83

華榮的員工

2023年員工組成(聘僱合約與僱用類型/性別/年齡)

分類			公司別	華榮		華和	
				人數	%	人數	%
聘僱合約	不定期契約	男	30歲以下	30	7.16	3	13.64
			30~50歲	144	34.37	11	50.00
			50歲以上	173	41.29	7	31.82
		女	30歲以下	4	0.95	0	0
			30~50歲	24	5.73	0	0
			50歲以上	44	10.50	1	4.54
	定期	男		0	0	0	0
		女		0	0	0	0
僱用類型	全職	男	30歲以下	32	7.16	3	13.64
			30~50歲	141	34.37	11	50.00
			50歲以上	178	41.29	7	31.82
		女	30歲以下	4	0.95	0	0
			30~50歲	24	5.73	0	0
			50歲以上	44	10.50	1	4.54
	兼職	男		0	0	0	0
		女		0	0	0	0
總員工數				419	100	22	100

人才結構

2023 年度間，華榮、華和二家公司，員工合計441人。我們100%任用全職員工，使員工可以長期安心工作。

本公司員工均適用「勞動基準法」，並依「勞動基準法」規定核定薪資，並以唯才是用及適才適所為依據，對於不同種族、性別、年齡、宗教、國籍或政治立場之應徵者均平等對待，透過公開、公平的遴選程序招募員工。

人員調動升遷、人才培育措施，皆依照個人能力與考績評核進行，華榮員工平均年資：18.67年，員工流動率：7.16%。

旗下各公司皆屬傳統產業，由於工作性質所限(需耗費體力、現場作業環境，或需配合輪班)　員工組成比例各皆是男性高於女性。華榮公司女性主管比例為16.95%，與女性員工所佔比例17.18%，無太大差異。

華榮支持及保障身心障礙者就業之政策，截至2023年底，共進用身心障礙人員5名；超過法定名額。另進用之原住民族員工4名，公司員工均為本國籍。

2023年員工異動

分類		公司別	華榮		華和	
			人數	%	人數	%
新進員工	男	30歲以下	6	1.43	3	13.64
		30~50歲	16	3.82	8	36.36
		50歲以上	2	0.48	1	4.55
	女	30歲以下	2	0.48	0	0
		30~50歲	3	0.72	0	0
		50歲以上	1	0.24	0	0
離職員工（含退休人員）	男	30歲以下	1	0.24	0	0
		30~50歲	9	2.15	3	13.64
		50歲以上	18	4.30	2	9.09
	女	30歲以下	0	0	0	0
		30~50歲	1	0.24	0	0
		50歲以上	1	0.24	0	0

註：1. 50歲以上男性離職員工18人，其中12人為退休人員。
2. 當年度到職算新進員工。新進員工比例=新進員工數/年底員工數。
離職員工比例=離職員工數/年底員工數。

管理階層性別比例

職稱	性別	華榮		華和	
		人數	%	人數	%
課(副)長級	男	27	45.76	3	60.00
	女	3	5.09	0	0
經(副)理級	男	18	30.51	0	16.67
	女	6	10.17	0	0
廠(副)長級	男	2	3.39	0	0
	女	0	0	0	0
副總級以上	男	2	3.39	2	40.00
	女	1	1.69	0	0
總計		59	100	5	100

其他多元性

	華榮	華和	合計
身心障礙應進用人數	4	0	4
身心障礙實際進用人數	5	0	5
原住民族應進用人數	4	0	4
原住民族實際進用人數	4	0	4
外籍員工	0	1	1

人才培育

教育訓練

人才是一個企業永續經營的基礎，公司成長與員工的學習發展亦密不可分，建構員工發展計劃和學習管道，讓員工有自我發展與成長的空間，為推動本公司不斷向上的利器。

華榮在人才培育與訓練資源配置上，不分性別及年齡，以全員參訓的概念實施；我們每年依據策略、方針及職能需求，規劃年度教育訓練計劃，除安排員工至外部吸收新知與學習專業技能外，亦於組織內積極培養內部講師陣容，透過不同型態的學習活動，讓參訓人員能強化學習效能，並與其所負工作相連結，於課後能實際運用，以提升工作品質與效率。

華榮教育訓練體系區分為「新進人員訓練」及「員工在職訓練」等兩類：

新進人員訓練

訓練內容著重在組織介紹、公司沿革、人事規章、薪資福利、保險、工作環境、作業安全、勞工安全衛生、現場實習，及ISO體系、品質及環安衛政策宣導等。

員工在職訓練

訓練內容依其工作職能不同，區分為「外部教育訓練」及「內部教育訓練」二大類。

內部教育訓練課程及時數安排規劃，係依年度計畫實施，一般由內部講師擔任，訓練課後透過「隨堂測驗」或「實作考核」做績效評估，2023年內部教育訓練共計執行51個課程，執行率100%，訓練績效評核全員合格，提升了員工知識及工作技能，進而提升工作績效。

外部教育訓練課程，則以工作需要及員工進修訓練為主，2023年教育訓練費用支出為NT$334,760元。

近年華榮主管階層特別注意提升員工於現場的作業安全教育，除平時加強現場安全查核及宣導外，依職業安全衛生法令的要求，操作固定式起重機、氮氣儲槽、堆高機等危險性機械及設備、特殊作業等相關操作人員，須經訓練取得作許可證，且依規定期限內定期接受在職訓練，藉此提高員工安全意識及降低受傷機率。

目前全廠合計共有138人取得固定式起重機合格操作許可證，佔現場作業人員191人中的72.3%。

內部教育訓練

	2021年			2022年			2023年		
	班次	總人數	總時數	班次	總人數	總時數	班次	總人數	總時數
管理	2	21	45	17	251	413	3	18	34
作業技能	36	327	480	30	201	309	25	230	321
品管技能	8	98	214	2	20	60	15	86	150
環安衛生	6	69	171	2	22	22	6	79	277
電腦資訊	2	10	40	0	0	0	2	8	31
合計	54	525	950	51	494	804	51	421	813

外部教育訓練

	2021年				2022年				2023年			
	班次	總人數	時數	支出金額(元)	班次	總人數	時數	支出金額(元)	班次	總人數	時數	支出金額(元)
管理	26	67	301	60,800	20	255	479	27,800	14	18	296	105,840
技能研修	18	51	244	54,075	67	311	845	97,020	19	59	105	29200
品管	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
環安衛生	8	13	168	30,400	12	35	221	98,810	43	66	791	199720
電腦資訊	0	0	0	0	0	0	0	0	6	6	18	0
合計	52	131	713	145,275	99	601	1,545	223,630	82	149	1,210	334,760

績效考核

華榮為瞭解所屬同仁的績效表現，訂定有「員工考績評級管理作業辦法」，使所屬各級主管、職員工，在過去一段時間內之工作表現，及所產生之貢獻度，得到公平合理之評核；各級人員考核成績由其直隸主管初評，再由上一階主管進行複評並簽註修改意見，以瞭解員工實際考績，避免單一主管評核偏失。

本公司亦將年終獎金與員工個人年度考核結果，做適度連結，工作表現並作為年度核發各級人員年終獎金加減發放之標準，以及調整薪資及昇遷評斷依據。

晉昇考核項目包含有年資、學歷、考核績效、專業技能等，年度內只要同仁符合昇等資格，皆可由單位主管代為提出申請，經廠處人評會通過，及公司審核流程後，即可完成昇遷作業。

評核對象	適用人員	評核項目	評核週期
主管人員	經(副)理(含)以上主管	計劃能力 管理能力 用人能力 領導能力 責任心忠誠度	每年/次
	課、班長	執行與管控 團隊合作 主動性 工作改善能力 忠誠度	每年/次
間接支援人員	技術、行政、支援等非直接生產工作之師級、職員、工員、警衛員及臨時或定期契約人員	工作技能 工作表現 工作態度 團隊合作 工作配合度	每年/次
直接生產人員	現場直接生產工作之職員、工員或定期契約人員	工作負荷 工作品質 工作態度 工作配合度 環境意識	每年/次
營業人員	營業工作且為非主管級之師級、職員或定期契約人員	業務績效 工作效率 工作配合度 工作品質 工作態度	每季/次

幸福職場

勞資／勞雇關係管理

勞資和諧

和諧的勞資關係是公司持續成長的基石，華榮依相關法規訂定各項人事管理規章，實施人性化管理，並藉員工教育訓練時機，宣導有關員工權益之政令。

華榮除主動積極辦理員工的各項福利措施外；本公司亦尊重員工組織工會的權利，華榮工會設理事長一人，理事九人，監事三人，並定期舉辦勞資會議，協調勞資關係，促進勞資合作；暢通的溝通管道，使分歧的意見得以整合，並建構有申訴制度及管道，以減少及化解可能之勞資糾紛。

勞資討論項目，例如：

01 工資調整討論。

02 年終獎金建議。

03 員工聯聯誼活動建議。

華榮企業工會以保障會員權益互助合作，增加生產，增進員工知識技能促進員工福利並協助政府推行有關國防生產等政令之實施為宗旨。

工會之任務

一、團結會員互助合作增加生產
二、研究改進生產技術提高品質
三、會員儲蓄之舉辦
四、勞工教育之舉辦
五、圖書室、書報社之設置及出版物之印行
六、會員康樂事項之舉辦
七、會員與會員或公司與會員間糾紛事件之調處
八、會員家庭生計之調查及勞工統計之編製
九、簽定團體協約
十、有關改良工作狀況及會員福利事項之促進
十一、合於本章程第三條宗旨及其他法律規定之事項

工會會議之召開

1. 本會會員代表大會每年開會一次，若必要時得召集臨時代表大會。
2. 理事會、監事會每三個月開會一次，若必要時得分別召開臨時會。

王董事長、高楠廠李副廠長等親自頒發退休員工金質紀念獎座

王董事長親自頒發獎座

設置員工汽車停車場所屬之遮陽設施

已設置遮陽設施(第一期)

2023年度增設第二期

薪資、福利與關懷

華榮公司薪資制度包含本俸及各項津貼，依核定職階及個人學經歷，專業技術，工作績效等因素核定金額，得隨職務異動調整，無涉性別差異。本公司提供具競爭力之薪酬制度，提供優於國內起薪之薪資福利，以吸引及留住優秀人才並照顧基層員工。華榮公司重視性別平等，杜絕職場性別歧視，並遵守「性別工作平等法」，落實女男同酬，建立友善平等工作環境。華榮公司女性與男性標準起薪相同，整體男女平均薪資比率差距僅3%以內，女男同酬，無男女薪資差異情形。

2023年基層人員薪資高於基本薪資／2023年基層人員敘薪高於基本薪資

註一、本國2023年每月基本工資為新台幣26,400元
註二、圖表所示倍數公式為本公司該階薪資/基本工資

男女薪資比率 男性 女性

註三、薪資包括本俸、伙食津貼、交通津貼、效率津貼及主管津貼

非擔任主管職務之全時員工薪資資訊

2023年平均薪資較前一年度增加，係因年度調薪及公司營運績效獲利良好，依公司章程提列員工酬勞及依公司管理辦法發獎金，皆較前一年度增加所致。

年 度	2021年	2022年	2023年
人數(人)	409	408	404
年薪平均數(新台幣仟元)	790	704	779
年薪中位數(新台幣仟元)	769	685	757

員工福利

對於員工注重之福利政策施行方面，華榮、第一伸銅共同組成「華榮聯合職工福利委員會」，負責職工福利事業之審議推進及督導、職工福利金之籌劃保管及動用、職工福利事業經費之分配稽核及收支報告與其他有關職工福利事項管理。

華榮聯合職工福利委員會設有11席福利委員代表，除由資方推派1人為當然委員，其餘由華榮職員推選2人、華榮工會推選5人，第一伸銅工會推選3人充任，再由委員互推1人為主任委員；任期除當然委員外，均為2年，連選得連任，每3個月召開1次福委會議。

另為提倡正當休閒活動，協助員工紓解工作壓力，促進各廠員工相互交流並增進彼此情誼及合作精神，保持強健體魄、增添文化氣息，凝聚公司同仁之向心力，本公司除既有福利措施外，亦不定期舉辦員工登山、健行及各項競賽活動：如羽球、桌球、保齡球、象棋、歌唱、拔河等比賽，藉由參與各項團隊活動與競賽，創造員工們更優質的休閒生活。

安全健康照顧

1. 員工定期健康檢查
2. 醫生到廠諮詢服務
3. 健康促進講座
4. 醫務室及圖書室器材設施
5. 制服及安全鞋

獎金及節日福利

1. 員工酬勞
2. 特殊貢獻獎金
3. 年終獎金
4. 勞動節紀念品
5. 中秋節禮金
6. 員工生日禮金

生活育樂

1. 員工餐廳、員工伙食團
2. 員工旅遊補助
3. 員工康樂活動補助
4. 歲末聯歡活動

家庭關懷

1. 員工及子女結婚禮金、喜幛、花籃
2. 員工、配偶及子女奠儀金、輓聯、花籃
3. 員工及子女教育獎學金
4. 員工及配偶生育禮金
5. 育嬰留職停薪
6. 設置哺(集)乳室
7. 與臨近幼兒園簽訂特約企業托兒合約

安心保障

1. 勞工保險
2. 全民健康保險
3. 員工團體傷害保險
4. 退休員工離職金
5. 屆齡退休金牌

各項員工福利支出

項目 / 年度金額	華榮		
	2021年	2022年	2023年
餐費補助(元)	4,955,907	5,105,786	4,719,613
平均每日用餐人次	369	377	364
生日及退休等禮金(元)	749,240	1,537,400	907,004
婚喪生育補助(元)	257,000	476,000	154,000
旅遊補助(元)	580,917	1,107,180	991,509
子女獎學金(元)	349,000	288,000	257,000
活動補助(元)	864,000	846,000	840,000
合計(元)	7,756,064	9,360,366	7,869,126

退休金提繳暨提撥

為使員工在職時能安心工作及保障其退休後生活，華榮公司依據「勞動基準法」及「勞工退休金條例」訂定員工退休辦法，提供穩固的退休金提撥及提繳、給付。

依據「勞動基準法」提撥之退休準備金（簡稱舊制），選擇適用勞退舊制者，每月按員工薪資總額6%提撥員工退休準備金，提存至勞工退休準備金監督委員會台灣銀行之退休準備金專戶。並於每年預估次一年度符合退休條件勞工所需退休金，補足準備金差額，以確保勞工退休金權益。

依據「勞工退休金條例」提繳之退休金（簡稱新制），選擇適用勞退新制者，每月按員工投保薪資6%提繳退休金至勞工保險局之員工個人退休金專戶。

人權保障

華榮恪守相關法規，致力維護員工基本人權，保障員工合法權益，支持聯合國世界人權宣言和國際勞工組織公約，每位員工應受到公平的對待與尊重。我們承諾：

人權保護

支持並尊重人權保護，確保我們的業務夥伴和供應商也遵循相同人權標準。

禁用童工不強迫勞動

確保我們或我們的業務夥伴及供應商，在營運過程中絕不僱用童工，也絕不會強制、脅迫或其他不法之方法，強制勞工從事勞動和使用體罰。

尊重結社自由

尊重員工依據法律和慣例組織工會、集體參加勞資談判的權利。

杜絕歧視確保工作機會均等

包容全體員工的多元化特徵，不得因任何特徵而歧視受法律保護的任何員工或求職者。包括種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙或以往工會會員身分。

建立安全與健康的工作環境

遵守職安衛政策，並及時糾正或報告任何可能的威脅，並推廣環境友好型技術。不得以無禮、敵對、暴力、恐嚇、威脅或騷擾的方式行事，並反對腐敗，包括敲詐和賄賂。

防治騷擾

宣導性別工作平等法，營造無騷擾的工作環境。拒絕接受或容忍性騷擾，包括不受歡迎的性示好、要求獲得性利益、或其他不受歡迎的暗示性語言或肢體行為。

個資保密

保護員工、董事會成員、顧客、求職者和合作夥伴的個人資訊。獲取與使用個人資訊僅限於合法的商業用途。

職業健康與安全

職業安全衛生管理方針

華榮為貫徹安全、健康的工作環境之職業安全衛生管理方針，在現有的基礎上推動並完成ISO 45001：2018 轉版及取得驗證、升級職安衛風險管控系統至設備安全管理，確保公司職安衛運作管理體系完善及即時展現風險信息；此外亦逐步強化承攬商管理、推動教育訓練數位課程藉以即時呈現相關訊息。

在管理的作為上，於工作者參與、節能減碳、環境保護的前提下，以承諾企業永續經營為目的，制定環安衛政策。

2023年ISO45001的重大議題在於現場自動檢查的進行，在既有的系統中參照法規的要求，修正相關的項目及表單據以執行點檢、定期檢查。

勞工安全與職災防止

職業安全衛生管理(ISO 45001)執行概況

提升工作環境品質，確保勞工工作安全，及防止職業災害發生，為任何企業責無旁貸的企業社會責任，華榮為確實執行，於2011年主動取得OHSAS 18001職業安全衛生管理認證，以降低現場職業災害為目標，並於2019年底積極推動取得ISO45001認證合格。

透過安全衛生規劃、執行、查核與改善(P-D-C-A)的循環機制，落實全方位的安全衛生管理，營造安全衛生的健康工作環境執行安全生產管理，藉著制度化、文件化、系統化之方式，積極辦理教育訓練、法規查核、危害鑑別風險評估。

華榮將現場工作安全及機台噪音污染防治，列為首先必需改善事項，藉由全廠各單位依工作區域、機台(含固定設備及移動機械)及相關附屬設備，予以鑑別出高、中、低風險程度；規劃逐步經由各項工程改善、行政管理及各別防護措施，將高風險項目優先依規劃時程完成改善，以持續提升工作安全環境及降低員工危害。

綜合大樓電梯機房外轉折樓梯補強修整，確保人員上下安全的安全梯專案列為2023年ISO45001管理方案。

安全梯專案改善前

安全梯專案改善後

職業安全衛生管理系統

華榮組織設置安全衛生室，設安全衛生業務主管一人、衛生管理師一人、安全衛生管理員一人，推行安全衛生管理業務。
華榮為提升安全衛生管理制度，依職業安全衛生相關法規，於2011年完成OHSAS18001認證，2020年經由DQS第三方驗證機構，完成ISO45001：2018轉版成功並取得認證，以持續推動職業安全衛生管理系統。

CERTIFICATE

Hua Eng Wire & Cable Co., Ltd.

Occupational Health and Safety Management System

ISO 45001 : 2018

ANAB

DQS Inc.

在此管理系統下所涵蓋之工作者，包括企業內活動的所有員工、承攬商、供應商及訪客。

勞工安全

華榮設有職業安全衛生委員會，功能為研議、協調及建議勞工安全衛生有關事務；組織編制設主任委員一名(5%)、執行祕書一名(5%)、委員十一名(55%)、勞工代表七名(35%)、職安人員二名(10%)，功能及組成說明如下：

01 主任委員：由生產部廠長擔任。

02 執行祕書：由安全衛生室課長擔任。

03 委員：由全廠各處課長級以上主管擔任。

04 勞工代表：由產業工會理事長及理事擔任。

05 職安人員：由勞工安全衛生業務主管、安全衛生管理師擔任。

06 醫護人員：由廠務課專責醫護人員擔任。

職安委員會功能係依循職業安全衛生法令規定項目，定期每三個月實施檢討，並由各委員針對職業安全衛生執行情況提出說明，檢討近期發生之公傷事件，及改善措施，透過實例探討，以提供其他單位參考，減少意外事故發生，強化員工作業之安全；另於會議中宣導政府有關安全衛生法令規定，提昇員工安全衛生意識及觀念，使勞工於作業環境中能確實遵守安全衛生相關規定，及使用安全防護器具，並由安衛人員不定期實施安全衛生稽核。

防止職業災害

一般工作環境維護

華榮於辦公區內實施全面禁煙，除空調系統與冷卻水塔定期維護保養外，且定期檢測二氧化碳含量，以保障作業同仁的健康；另外廠房與辦公室的照明系統，則定期維護量測，照度需維持在300流明以上。

員工健康維護

對於一般作業及特殊作業員工，每年分別進行定期健康檢查，並增加定期健康檢查項目及腹部超音波檢查，若有異常者另予列冊，由護理人員持續追蹤管理。

現場重點作業環境維護

對於生產作業中，有接觸管制物質之作業人員部分，我們都於工作場所備有化學物質安全資料表，供現場作業人員參考，使人員瞭解如何預防危害；並對列管的毒化物使用量與排出量，進行記錄與點檢，及實施區域管制作業。

在PVC造粒製程的粉塵作業空間內，於局部發生粉塵位置，裝置集塵設備，並以隔間侷限，並提供員工個人的防護口罩，避免人員與微量有害粉塵接觸。

員工安全維護

我們在檢討歷年員工受傷事故時，發現主要為現場作業中發生割傷、擦傷及夾傷，故為預防事故再發，於工廠設有安衛管理專責單位，除每三個月召開的安全衛生委員會議中檢討有關作業環境、安全與衛生等相關事項外，亦不定期赴現場執行安全查核，針對設備有安全疑慮、虛驚事故，及對可能對員工產生危害的異常項目開立異常通知單，要求所屬主管確實提出改善措施，待追蹤完成後才可結案。

危害辨識、風險評估、及事故調查

為求持續改善之目的，使安全衛生管理活動更有體系，華榮依ISO45001：2018之要求訂定「危害鑑別與風險評估辦法」，每年定期對廠區內之活動、產品、服務會對於工作者造成安全衛生影響者，包含化學、電能、輻射、溫度、壓力、機械、工作環境、人因、生物及其他等危害因素進行危害鑑別，以評估可能產生的安全衛生風險，提供安全衛生改善機會。

藉由訂定「職業災害及事故調查管理辦法」以完整的調查程序使事故調查更有效率，並確認事實和情況、鑑定原因和決定改善行動，為降低在廠區內相同、類似的事故再發生之機率，進而改善風險控制與管理系統缺失。

災害預防控制

安衛管理人員依每年規劃項目，執行及督促各單位辦理安全教育、安全演習及毒災演練。

2023年逃生避難訓練

降低員工危害

經統計員工在廠區最容易受到割傷、擦傷及壓傷等傷害，割傷主要係在電纜接續作業時，使用刀具不慎，擦傷及壓傷則為現場作業人員於作業中被線纜、機件擊中或擠壓受傷，我們將持續針對上述缺失，提出預防改善對策。

職業災害防治與改善　2023年華榮生產工廠，點檢易發生職業災害之處所進行改善，實績如下所示

針對易割傷作業場所員工分發專業防護具

現場依狀況使用專業防護具

職業安全衛生之訓練

華榮主要對於廠區內活動之員工、承攬商進行有關安全衛生之教育訓練。

廠內員工

除實施一般安全衛生教育訓練、緊急狀況應變訓練之外，對於職業安全衛生管理人員、高壓氣體特定設備操作人員、固定式起重機操作人員、堆高機操作人員、急救人員等定期實施在職教育訓練，主要以廠外教育訓練機構為主。

承 攬 商

由安全衛生室協調工程監工及承攬商，為每一位進廠施工之工作者進行教育訓練，並藉由工程會議實施相關危害告知及做成記錄。

工程施工前會議實施相關危害告知

職業傷害統計

華榮為盡力避免發生職業傷害，訂有廠內外巡檢管理辦法，針對被夾被捲等危害因子實施每月不定期查核，現場發現有發生災害風險者予以改善。另訂有職業災害及事故調查管理辦法，對於廠區製程設備或員工因工作期間發生財產損失、災害(事故)時、能夠採取必要之急救措施及災害搶救、並將事故發生原因調查分析及統計、並採取有效地對策改善、以防止類似事故再度發生。

職業災害關鍵指標

		傷害頻率 F.R.	傷害嚴重率 S.R.	總合傷害指數 I.R.
2021年	本公司	0	0	0
	同業間平均	2.87	58	0.41
2022年	本公司	0	0	0
	同業間平均	2.12	60	0.36
2023年	本公司	0	0	0
	同業間平均	2.09	44	0.28

註：以上統計不含員工上下班交通事故

健康促進活動

華榮為推行人因性危害預防計畫，於2023年實施肌肉骨骼症狀問卷調查，121份問卷當中，自述症狀有身體部位有較明顯疼痛的人員有21位，合計疼痛的部位有73處，本次調查多在現場工作人員，經現場個人訪視症狀主要集中在雙肩及下背，原因在人工物料搬運活動，為改善此狀況將進行工作分析，以提供改善機會。

承攬商安全管理

本公司除自身善盡企業社會責任外，也延伸拓展至對廠內承攬商的要求，為推行職業安全衛生管理系統，建立協力商管理與溝通機制，以消除危害及職業安全衛生風險，華榮訂定「環安衛協力廠商管理作業辦法」，規定承攬商進廠作業時之安全衛生管理事項，以工程會議方式進行溝通及相關工作場所危害告知，來減輕和預防相關之安全衛生衝擊。除各項發包案經採購慎選合格廠商外，施工人員入廠前，皆需經華榮監工核對人員資格証照，及召開施工安全會議告知承攬商需遵守各項安全及環保事項，及可能的潛在風險；若承商有用電需求，則由監工協助安排調度，以策安全。承攬商進廠時，嚴格管制人員、車輛、檢查施工工具，除監工隨時瞭解施工狀況外，安衛人員則採不定期稽查方式查核；另亦要求承商確遵環保法規事項，並於劃定工區內採取隔離及安全標示，以保護現場作業人員安全及環境維護。

01. 失能傷害頻率

Disabling Injury Frequency Rate
(簡稱「傷害頻率」, FR)

係指每百萬工時中，發生失能傷害的總人次數。失能傷害的總人次數計算為：包含死亡、永久全失能、永久部分失能及暫時全失能之總計人次數。

$$FR=\frac{\text{失能傷害總人次數}\times 10^{6}}{\text{總工時}}$$

02. 失能傷害嚴重率

Disabling Injury Severity Rate
(簡稱「傷害嚴重率」,SR)

係指每百萬工時中，發生失能傷害的總損失日數。不同種類的失能傷害損失日數計算方式詳「職業災害統計網路填報系統」之填表說明。

$$SR=\frac{\text{失能傷害總損失日數}\times 10^{6}}{\text{總工時}}$$

03. 總合傷害指數

$$\text{總傷害指數}=\sqrt{\frac{FR\times SR}{1000}}$$

05

社會關懷與回饋

附錄
GRI、SASB索引表 92 - 96

當地社區關係與社會參與管理方針：華榮基於「取之於社會、用之於社會」的企業理念，除落實永續經營，照顧員工外，亦積極回饋社區鄰里，協助及參與地方社區推動藝術文化發展及活動推廣等公益活動，做好敦親睦鄰工作。

贊助社區發展

華榮每年皆持續與周邊社區發展協會及里長共同舉辦社區活動：

元宵燈謎摸彩晚會 - 為增進里民的互動關係，於高楠社區籃球場舉辦。

綁粽送愛心活動-

重陽節敬老聯誼活動-

社區健走活動-

積極社區關懷的實績

◎ **獎學金－**為使工廠週邊居民與華榮經營管理能夠互相瞭解，和睦相處及共同促進廠區繁榮，提供高楠社區優秀學子獎學金，從國小到博士班，只要學業成績、操行成績達到標準，皆可獲得獎學金。

◎ **五和里綠化工作－**為改善鄰里環境及美化工作，將路邊雜草清除，維護環境清潔。

歷年贊助社區活動金額

	2021年	2022年	2023年
社區活動	20,000	30,000	50,000
社區關懷	145,000	152,000	123,500
合計	165,500	182,000	173,500

單位：元

積極參與社會公益

泉源族 - 華榮自組的愛心小團隊

成立於民國1989年11月1日的『泉源族』，係由當時任職華榮光纖研究開發部門的呂幸美小姐，與幾個熱心助人，志同道合的公司同仁所創建；後在歷任族長張明華、倪洸心先生，現任黃啟益先生，及族內志工的幫忙協助下，逐漸成長壯大，至2023年12月止，共已發行410期的內部刊物，並吸引到越來越多的同仁踴躍加入，主動投身社會救助的行列。

也因為是自發組織，所以華榮泉源族的小螺絲釘們，係透過每個月繳交一百元捐款，經由族長主動接洽台灣現有社福機構中，瞭解社會上亟需幫助的個案後，再予集中募款，統一定期或不定期方式，進行支助。

歷年來主要支助對象為「台灣世界展望會」，係以幫助貧困家庭小朋友，包含助學及生活費用；「創世基金會」，以幫助植物人、街友，及生活困難之單親家庭；「高雄市社福慈善團體聯合會」， 則以急難救助， 包括喪葬費用、重大醫藥費、孤苦無依獨居老人照護費用為主；並屢獲授贈機構來函獎勵及感謝。

泉源族歷年捐獻社福團體金額

社福機構	2021年	2022年	2023年
華山基金會	33,500	30,000	35,400
世界展望會	36,000	36,000	36,000
急難救助	4,800	8,400	5,000
合計	84,300	74,400	76,400

單位：元

GRI準則	揭 露	頁 碼	省略與說明
通用準則			
GRI 1:基礎 2021			
	GRI內容索引	92~94	依循全球永續性報告協會GRI準則對照表
	依循GRI準則報導的宣告	01	關於報告書
GRI 2：一般揭露			
組織概況及報導實務			
2-1	組織詳細資訊	17~21	公司簡介
2-2	組織永續報告中包含的實體	01	關於本報告書
2-3	報告週期、頻率與聯絡人	01	關於本報告書
2-4	資訊重編	01	無資訊重編，若有勘誤，另於相關章節備註說明。
2-5	外部保證/ 確信		公司自行揭露及確認，無外保證確信
組織概況及報導實務			
2-6	活動、價值鏈與其他商業關係	01、32~37、27~30	關於本報告書、公司治理、供應鏈管理
2-7	員工	73~82	華榮的員工
2-8	非員工的工作者	73~74	華榮的員工
組織活動與工作者			
2-9	治理結構與組成	32~37	公司治理
2-10	最高治理單位的提名與遴選	32~37	公司治理
2-11	最高治理單位的主席	32~37	公司治理
2-12	最高治理單位在監督衝擊管理的角色	32~37	公司治理
2-13	衝擊管理的負責人	32~37	公司治理
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	32~37	公司治理
2-15	利益衝突	32~37	公司治理
2-16	溝通關鍵重大事件	32~37	公司治理
2-17	最高治理單位的群體智識	32~37	公司治理
2-18	最高治理單位的績效評估	32~37	公司治理
治理			
2-19	薪酬政策		請參閱2023年年報\公司治理報告 - 最近年度支付董事、總經理及副總經理之酬金 http://www.hegroup.com.tw/index.php?option=module&lang=cht&task=showlist&id=3&index=1
2-20	薪酬決定的流程		請參閱2023年年報\公司治理報告 - 公司治理運作情形 - 薪酬委員會組成、職責及運作情形 http://www.hegroup.com.tw/index.php?option=module&lang=cht&task=showlist&id=3&index=1
2-21	年度總薪酬比率		組織內年度總薪酬最高人員與員工總體薪酬中位數比率資訊揭露政策研議中，本年度不予揭露
策略、政策與實務			
2-22	永續發展策略的聲明	02、06	董事長的話、永續發展推動小組
2-23	政策承諾	32~37、82、83~88	公司治理、人權保障、職業健康與安全
2-24	納入政策承諾	32~37、27~30、83~88	公司治理、供應鏈管理、職業健康與安全
2-25	補救負面衝擊的程序	32~37、38~41	公司治理、營運風險管理
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	32~37、42	公司治理、行為準則
2-27	法規遵循		2023年報告期間無重大違反法規事件
2-28	公協會的會員資格	26	外部組織參與
利害關係人議和			
2-29	利害關係人議合方針	06~14	與利害關係人溝通
2-30	團體協約	78	2023年無簽署團體協約
GRI 3:重大性主題 2021			
3-1	決定重大主題的流程	10~14	重大主題之鑑別與回應
3-2	重大主題表列	10~14	重大主題之鑑別與回應
3-3	重大主題管理	10~14	重大主題之鑑別與回應

GRI準則	揭 露	頁 碼	省略與說明
經濟指標			
GRI 201:2016經濟績效			
GRI 3:3-3重大主題管理	經營績效	16、31	營運發展、經濟績效
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	31	經濟績效
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險機會	38~40	營運風險管理
201-4	取自政府之財務補助	31	經濟績效
GRI 202: 市場地位 2016			
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	78~80	幸福職場，薪資、福利與關懷
GRI 204: 採購實務 2016			
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	27~29	供應鏈管理
GRI 205: 反貪腐 2016			
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	42	行為準則
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	42	行為準則
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	42	2023年報告期間無此情事
GRI 206: 反競爭行為2016			
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	42	2023年度無違法反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為法規情事
環境指標			
GRI 301: 物料 2016			
301-1	所用物料的重量或體積	68	資源使用、原物料使用情形
301-2	使用回收再利用的物料	68、71	資源使用、廢棄物管制及管理
301-3	回收產品及其包材	68	資源使用
GRI 302: 能源 2016			
302-1	組織內部的能源消耗量	66	內部能資源消耗情形
302-3	能源密集度	61~67	氣候變遷因應
302-4	減少能源消耗	61~67	氣候變遷因應
GRI 303: 水與放流水 2018			
303-3	取水量	70	水資源管理
303-4	排水量	70	水資源管理
303-5	耗水量	70	水資源管理
GRI 305: 排放 2016			
GRI 3:3-3重大主題管理	氣候變遷	61	氣候變遷因應
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	67	氣候變遷因應
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	67	氣候變遷因應
305-4	溫室氣體排放密集度	67	氣候變遷因應
305-5	溫室氣體排放減量	67	氣候變遷因應
305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其它重大的氣體排放	69	污染防治
GRI 306: 廢棄物 2020			
306-3	廢棄物的產生	71	廢棄物管理
306-4	廢棄物的處置移轉	71	廢棄物管理
306-5	廢棄物的直接處置	71	廢棄物管理
GRI 307: 環境法規遵循2016			
307-1	違反環保法規	69	污染防治(遵循法規)
GRI 308:供應商環境評估2016			
308-1	採用環境標準篩選新供應商	27~30	供應鏈管理
308-2	供應鏈對環境的負面影響，以及所採取的行動	27~30	供應鏈管理

GRI準則	揭 露	頁 碼	省略與說明
社會指標			
GRI 401: 勞雇關係 2016			
GRI 3:3-3重大主題管理	勞資/勞雇關係	78	幸福職場
401-1	新進員工和離職員工	73~77	華榮的員工
401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	80	員工福利
401-3	育嬰假	81、82	人權保障
GRI 402: 勞資關係 2016		82	
402-1	關於營運變化的最短預告期		人權保障
GRI 403: 職業安全衛生 2018			
GRI 3:3-3重大主題管理	職業安全衛生	83~88	職業健康與安全
403-1	職業安全衛生管理系統	83~88	職業健康與安全
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	83~88	職業健康與安全
403-3	職業健康服務	83~88	職業健康與安全
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	83~88	職業健康與安全
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	83~88	職業健康與安全
403-6	工作者健康促進	83~88	職業健康與安全
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	83~88	職業健康與安全
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	83~88	職業健康與安全
403-9	職業傷害	83~88	職業健康與安全
403-10	職業病	83~88	職業健康與安全
GRI 404: 訓練與教育 2016			
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	75~76、77	教育訓練、績效考核
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	75~76、77	教育訓練、績效考核
---	升遷制度、員工幸福感、員工隱私	72~88	健康與友善職場、績效考核
GRI 405: 員工多元化與平等機會 2016			
405-1	治理單位與員工的多元化	32~36、73~74	公司治理、人才結構
405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	80	薪資、福利與關懷
GRI 406: 不歧視 2016			
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	82	人權保障，2023年報告期間無此情事
GRI 408: 童工 2016			
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	82	人權保障，2023年報告期間無此情事
GRI 416: 顧客健康與安全 2016			
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的影響	44~46、57~58	產品與服務介紹、綠色產品
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件		2023年報告期間無違規情事
GRI 417: 行銷與標示 2016			
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	55	產品資訊標示
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件		2023年報告期間無違規情事
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	57~58	2023年報告期間無違規情事
---	綠色產品	59	綠色產品
---	認證實績		各項管理系統認證
GRI 418: 客戶隱私 2016			
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴		2023年報告期間無違規情事
社會關懷	如社會公益活動、社區建設、社會關係等	89~91	社會關懷與回饋

SASB準則對照表

「永續會計準則委員會編製標準（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）」

揭露範疇 華榮電線電纜股份有限公司(高楠廠)

產業類別(sector) 資源轉型（Resource Transformation）

行業準則(industry) 電機電子設備與零件業（Electrical & Electronic Equipment）

揭露主題與會計指標

重大主題	指標編號	揭露指標	說明	報告書章節/頁碼	
能源管理	RT-EE-130a.1	(1)總能源消耗 (2)電網電量百分比 (3)可再生能源百分比	121,009 GJ 86.63 % 0.00 %	03.環境保護-氣候變遷因應 能源管理	66
有害廢棄物管理	RT-EE-150a.1	有害廢棄物產生量 有害廢棄物回收率	13.82 噸 0.00 %	03.環境保護- 廢棄物管制及管理	71
	RT-EE-150a.2	可報告的洩漏次數 可報告的洩漏量 可報告的恢復量	0 次 0 公斤 0 公斤	03.環境保護- 廢棄物管制及管理	71
產品安全	RT-EE-250a.1	召回次數 召回產品數	0 次 0 件		95
	RT-EE-250a.2	因與產品安全相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	新台幣 0 元		95
產品生命週期管理	RT-EE-410a.1	含有依 IEC62474 可宣告物質的產品營收占比	0.00 %	N/A	
	RT-EE-410a.2	可符合能源之星標準的產品營收占比	不適用	N/A	
	RT-EE-410a.3	來自再生能源相關與能源效率相關產品的營收	新臺幣0 元 (2023年無訂單)	02.產品與服務- 綠色產品太陽能電纜 (PV Cable or Solar cable)	57~58
原料溯源	RT-EE-440a.1	與關鍵原料使用相關的風險管理機制說明		01.華榮的營運與治理- 供應鏈管理 風險管理與管控措施	27~30 40
商業道德	RT-EE-510a.1	防範貪腐或賄賂政策或作為的說明 防範反競爭行為政策或作為的說明		01.華榮的營運與治理-內部控制、 風險管理及行為準則	39、42
	RT-EE-510a.2	賄賂或貪腐相關法律訴訟導致的財務損失總額	新臺幣0 元		42
	RT-EE-510a.3	反競爭行為規範相關法律訴訟導致的財務損失總額	新臺幣0 元		42

活動指標

活動指標	指標代碼	數據揭露	報告書章節/頁碼	
各類型產品的生產數量	RT-EE-000.A	依參考報告書章節內容	02.產品與服務-產品與服務介紹	44~47
員工數量	RT-EE-000.B	依參考報告書章節內容	04.友善職場-華榮的員工	73~74

臺灣證券交易所上市公司編製與申報永續報告書作業辦法

揭露項目	報告書章節	頁碼	備註
第三條第二項 環境、社會及公司治理之風險評估，並訂定相關績效指標以管理所鑑別之重大主題	營運風險管理、重大主題之鑑別與回應	06~14	
第三條第三項 揭露報告書內容對應 GRI 準則之內容索引，並於報告書內註明各揭露項目是否取得第三方確信或保證	附錄 GRI 準則對照表 附錄 會計師有限確信報告	92~94 97	
第四條第三項 依產業別加強揭露永續指標	附錄 SASB 準則對照表	95~96	*本公司歸屬電器電纜產業類別，非證交所規範須揭露產業別加強揭露永續指標之公司。 *本公司自願依循SASB準則電力電子設備與零組件業揭露相關指標資訊。
第四條之一 專章揭露氣候相關資訊	03.環境保護-氣候變遷因應	63	

KPMG 安侯建業聯合會計師事務所
KPMG
高雄市前金區801301中正四路211號12樓之6
12th Fl., - 6, No. 211, Chung Cheng 4th Road,
Kaohsiung, 801301, Taiwan (R.O.C.)
電 話 Tel + 886 7 213 0888
傳 真 Fax + 886 7 271 3721
網 址 Web kpmg.com/tw

會計師有限確信報告

華榮電線電纜股份有限公司　公鑒：

本會計師接受華榮電線電纜股份有限公司（以下簡稱「華榮公司」）之委託，對華榮公司民國一一二年度(2023年度)永續報告書（以下簡稱「報告書」）中所揭露之特定績效指標（以下簡稱「確信標的資訊」）執行有限確信程序並出具報告。

確信標的資訊與適用基準

華榮公司依據永續會計準則理事會(Sustainability Accounting Standards Board，「SASB」)發布之Resource Transformation: Electrical & Electronic Equipment所揭露之確信標的資訊及其適用基準詳列於附件一。

管理階層之責任

華榮公司應設定其永續績效和報導目標，包括辨識利害關係人及重大性議題，並依前述適用基準編製及允當表達民國一一二年度(2023年度)報告書內所涵蓋之確信標的資訊，且負責建立及維持與報告書編製有關之必要內部控制，以確保報告書所報導之確信標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師係依據財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃並執行工作，以對第二段所述之確信標的資訊是否存有重大不實表達出具有限確信報告。另，本會計師執行有限確信時，對與有限確信攸關之內部控制取得必要之瞭解，以設計當時情況下適當之有限確信程序，惟其目的並非對華榮公司民國一一二年度(2023年度)永續報告書之相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。此外，本會計師所隸屬會計師事務所遵循品質管理準則，維持完備之品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。

KPMG, a Taiwan partnership and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.

KPMG

所執行程序之彙總說明

本會計師係針對第二段所述之確信標的資訊執行有限確信工作，主要執行之確信程序包括：

- 取得華榮公司民國一一二年度(2023年度)報告書，並閱讀其內容；
- 訪談華榮公司管理階層及攸關員工，以瞭解用以蒐集及產出確信標的資訊之相關作業流程與資訊系統；
- 基於對上述事項所取得之瞭解，就報告書揭露之特定資訊執行分析性程序，或於必要時檢視核對相關文件，以獲取足夠及適切之有限確信證據。

上述確信程序係基於本會計師之專業判斷，包括辨識確信標的資訊可能存有重大錯誤或不實表達之範圍並評估其潛在風險，設計足夠且適切之確信程序暨評估確信標的資訊之表達。本會計師相信此項確信工作可對本確信報告之結論提供合理之依據。惟本會計師對於有限確信案件風險之瞭解及考量低於對合理確信案件者，所執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件者不同，其範圍亦較小，因此有限確信案件中取得之確信程度明顯低於合理確信案件中取得者。

先天限制

華榮公司民國一一二年度(2023年度)報告書內容涵蓋非財務資訊，對於該等資訊之揭露內容可能涉及華榮公司管理階層之重大判斷、假設與解釋，故不同利害關係人可能對於該等資訊有不同之解讀。

結論

依據所執行之程序及所獲取之證據，本會計師並未發現第二段所述確信標的資訊有未依適用之適用基準編製而須作重大修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，華榮公司對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

安侯建業聯合會計師事務所

會計師：

事務所地址：高雄市前金區中正四路 211 號 12 樓之 6

民國 一一三 年 八 月 五 日

KPMG

附件一：確信標的資訊彙總表

編號	報告書對應章節	確信標的資訊	適用基準
1	03環境保護	(1)總能源消耗 121,009GJ (2)電網電量百分比 86.63% (3)可再生能源百分比 0.00%	RT-EE-130a.1 (1)Total energy consumed, (2)percentage grid electricity and (3)percentage renewable
2	03環境保護	(1)有害廢棄物產生量 13.82噸 (2)有害廢棄物回收率 0.00%	RT-EE-150a.1 (1)Amount of hazardous waste generated, (2)percentage recycled
3	05社會關懷與回饋	(1)召回次數 0次 (2)召回產品數 0件	RT-EE-250a.1 (1)Number of recalls issued, (2)total units recalled
4	01華榮的營運與治理	• 防範貪腐或賄賂政策或作為的說明 ■ 誠信經營、反貪腐 為建立誠信經營企業文化及良好風險控制管理，本公司訂定「誠信經營守則」、「道德行為準則」及「誠信經營作業程序及行為指南」等明確原則；於其規章及對外文件中明示誠信經營之政策，以及董事會與管理階層積極落實誠信經營政策之承諾，並於內部管理及商業活動中確實執行，並廣泛宣導及深化道德廉潔之企業文化本於誠信經營原則，以公平與透明之方式進行商業活動。 ■ 申訴檢舉管道 在已施行之工作規則中，一再地宣導相關的行為準則，並訂定「檢舉作業辦法」，特別是收賄禁止之規定。同時向各供應商或合作伙伴宣導相關收賄禁止的政策，並請供應商簽署廉潔承諾書，以杜絕相關的採購交易的弊端。本公司申訴管道暢通，於公司網頁設置「利害關係人溝通及溝通管道資訊」之專區，提供內、外部關係人之建議或申訴地方，依利害關係人分類並設有專人處理相關申訴信件及電話；本公司管理階層與員工保持暢通之溝通管道，透過勞資會議直接對話，並訂定「員工申訴處理辦法」及溝通信箱。 為防範內線交易，避免資訊不當洩漏，確保對外界發表資訊之一致性與正確性，本公司董事、經理人及相關人員每年外訓上課，並向全體同仁宣導相關法規，知悉重大訊息者不得洩露他人，亦不得探詢或蒐集與個人職務	RT-EE-510a.1 Description of policies and practices for prevention of： (1)corruption and bribery and (2)anti-competitive behaviour

KPMG

編號	報告書對應章節	確信標的資訊	適用基準
		不相關之公司未公開重大資訊，以落實防範內線交易之管理作業。 ■ 行為準則教育訓練 2023 年 12 月於總公司及高楠廠進行”誠信經營守則、誠信經營作業程序及行為指南、道德行為準則檢舉作業辦法，員工申訴處理辦法”政策宣導 1.5 小時課程之教育訓練，受訓人員包含課長、經(副)理級主管。 • 防範反競爭行為政策或作為的說明 本公司基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，充分瞭解公平交易是商業活動中需切實遵守之重要原則，因此訂定”誠信經營作業程序及行為指南”，明訂本公司人員於執行業務過程，為獲得或維持利益，直接或間接提供、收受、承諾或要求任何不正當利益，或從事其他違反誠信、不法或違背受託義務之行為。 本公司與他人建立商業關係前，應先行評估代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象之合法性、誠信經營政策，以及是否曾涉有不誠信行為之紀錄，以確保其商業經營方式公平、透明且不會要求、提供或收受賄賂。	
5	05社會關懷與回饋	賄賂或貪腐相關法律訴訟導致的財物損失總額為新台幣0元	RT-EE-510a.2 Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with bribery or corruption

2023

HUA ENG

華榮電線電纜股份有限公司

HUA ENG WIRE & CABLE CO., LTD.